

COMMUNIQUE DE PRESSE

Une rencontre 100% virtuelle

Etupes, le 15 septembre 2020 – PerfoEST convie les acteurs de la filière automobile & Mobilités à sa rencontre annuelle et la remise des Trophées de la Performance, sur un format 100% virtuel.

Rencontre de la filière automobile

Webinaire de 16h à 18h

- + Avec les interventions de :
 - Marc Becker, Président du Pôle
 - Luc Chatel, Président de la PFA sur l'actualité de la filière automobile
 - Marc Bauden, Directeur du pôle industriel régional Trémery-Metz du groupe PSA
 - Philippe Hebert, Dirigeant Automobiles Dangel
 - Les 3 industriels lauréats du baromètre de la performance 2020
- + Zoom sur le projet européen European Automotive Cluster Network, EACN
- + Remise des Trophées de la performance

Sommaire

- + Le mot du Président, Marc Becker
- + Le baromètre de la performance : l'essentiel
- + Les Trophées de la performance : 3 Lauréats
 - Une entreprise de Bourgogne-Franche-Comté
 - Deux entreprises du Grand Est
 - Champagne-Ardenne
 - Lorraine
- + A propos du Pôle Véhicule du Futur

Le mot du Président

Le Pôle, un réseau efficace de 500 adhérents

Depuis juin 2020 et la fusion des ARIA (Association Régionale de l'Industrie Automobile) Champagne-Ardenne et Lorraine, le Pôle affiche désormais un réseau de 500 adhérents dont 445 entreprises et 101 000 emplois.

La puissance de ce réseau offre à tous les acteurs de nouvelles opportunités de business et de développement tant sur **l'innovation que la performance industrielle** et l'avantage d'accéder à de nouveaux moyens.

Les chiffres montrent l'efficacité du Pôle pour booster la compétitivité des entreprises : 227 projets d'innovation financés pour un montant total de 784 M€ - des programmes d'accompagnement vers l'usine du futur et la RSE – un baromètre de la performance suivi depuis plus de 20 ans, exploité par PerfoEST pour mieux orienter son offre de services.

La filière et le plan de relance

Cette année encore, PerfoEST a réalisé l'enquête de performance de la filière automobile des régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est, mais dans un contexte plus que spécial.

- profonde transformation technologique, digitale et sociétale avec la transition écologique et énergétique
- crise sanitaire qui a stoppé la production au printemps.

Les entreprises souffrent de ce contexte, notre quotidien de dirigeants est difficile et totalement bouleversé.

Aussi, le plan de relance national notamment pour l'automobile est le bienvenu pour aider la filière à passer le cap. Le Pôle Véhicule du Futur applaudit cette démarche et félicite la PFA, force de propositions, pour son rôle et son soutien dans la mise en œuvre des dispositifs d'aide. C'est une réelle chance pour la filière d'être structurée au niveau national avec la PFA dont le Pôle est membre.

Modernisation de la filière auto

Le plan de relance automobile prévoit une enveloppe de 200 M€ pour la modernisation de l'outil de production. Le Pôle s'est fortement mobilisé aux côtés de l'Etat et des régions pour accompagner les entreprises dans le dépôt de dossiers à cet appel à manifestation d'intérêt. Ainsi, ce sont **135 dossiers en Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est** qui ont été déposés. Il convient maintenant de finaliser le dépôt des dossiers, avant novembre.

Un exemple à suivre... Dangel Automobiles

Dangel Automobiles, expert en systèmes 4 roues motrices à Sentheim, a été forcé d'arrêter sa production en raison de la crise sanitaire.

Son dirigeant, Philippe Hébert, membre du Conseil d'Administration du Pôle, a mis à profit cette période pour accélérer la R&D et prendre le virage de la transition énergétique avec l'hybridation de sa gamme de véhicules. Bravo et félicitations aux équipes !

(NDLR : voir l'article du 9 septembre dans le médiane ligne [Traces Ecrites](#)).

Notre rencontre annuelle était d'ailleurs initialement prévue en présentiel chez Dangel Automobiles. Je tiens à remercier Dangel qui a travaillé avec nous, depuis janvier, pour l'organisation de cette rencontre, dont la décision a été prise tout récemment de la transformer en virtuel.

Ensemble pour passer le cap

En conclusion, *c'est tous ensemble, au sein d'un réseau fort, que nous passerons le cap*, en innovant et en améliorant notre compétitivité.

Le Pôle Véhicule du Futur est l'outil idéal pour cela, en étant le relais des mesures nationales avec la PFA, proche du terrain pour connaître vos réelles problématiques.

Il faut tenir, échanger, se parler, s'entraider, soutenir les entreprises qui en ont besoin, aller vers du concret pour maintenir notre outil.

Au Pôle, nous sommes plus que jamais mobilisés aux côtés des entreprises et de tous les acteurs du territoire.

Marc BECKER

Président du Pôle Véhicule du Futur / PerfoEST

1. Le baromètre de la performance

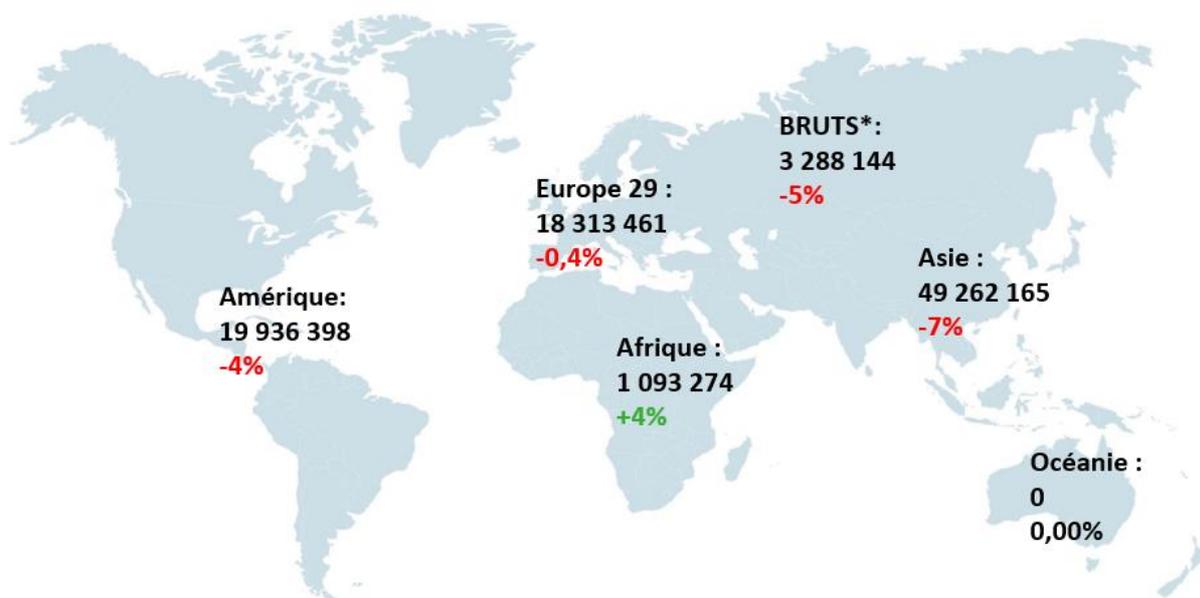
Le contexte

Souvenez-vous de nos prévisions de 2018 : nous avons d'abord prévu une stabilisation de la production. Puis début 2019, nous parlions plutôt de « faible baisse ». Force est de constater que la baisse de production est significative.

Production mondiale :

Données production 2019 comparées à 2018 (source Inovev).
Sur une production mondiale en baisse de 5%, l'Asie est le continent le plus touché avec -7%. L'Europe est en 3ème position, assez proche des Amériques (18,3 millions contre 19,9 millions de véhicules produits).

Données production 2019 comparées à 2018 (données de production estimées par Inovev)



Production de VP + VUL en 2019

Total: 91 893 442 soit -5% par rapport à 2018.

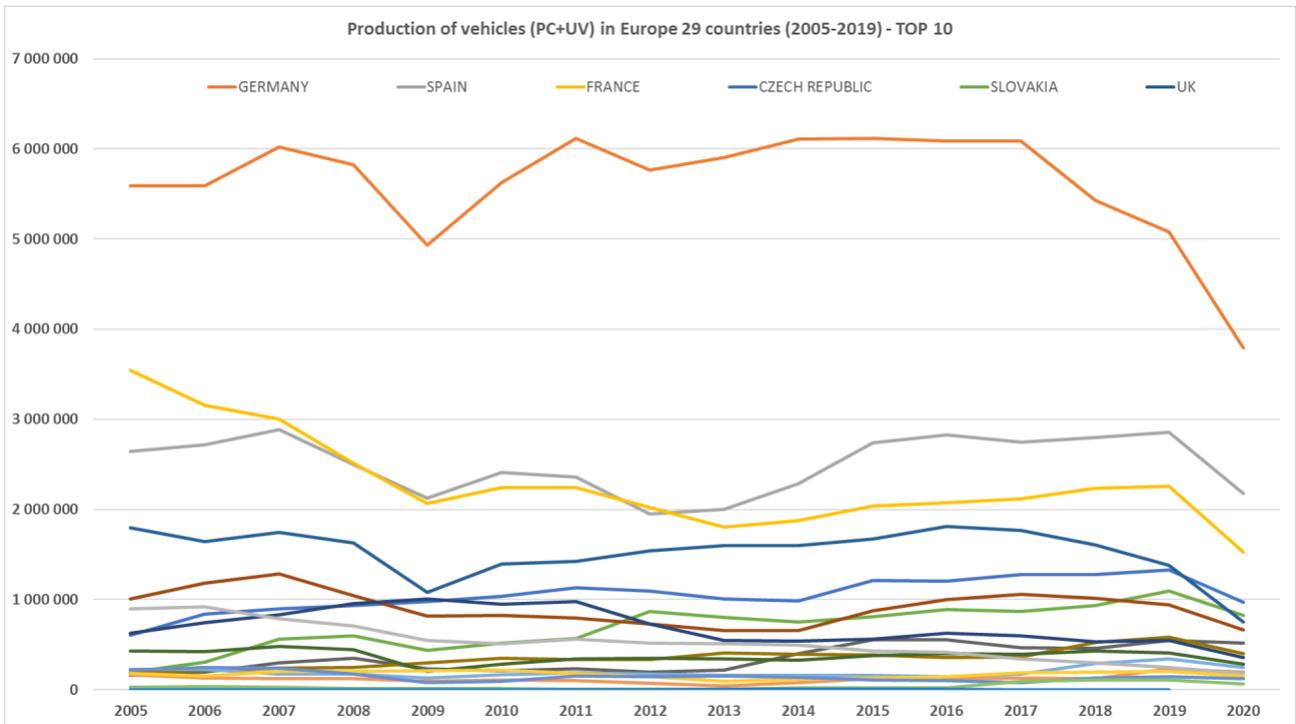
*BRUTS = Biélorussie, Russie, Ukraine, Turquie, Serbie

Source:  inovev
Powering Autonomous Knowledge

Production Europe + Turquie en 2017 (VP et VUL) :

La production de véhicules est stable en Europe des 29, avec -0,4% au total, entre -6% pour l'Allemagne et +17% en Slovaquie.

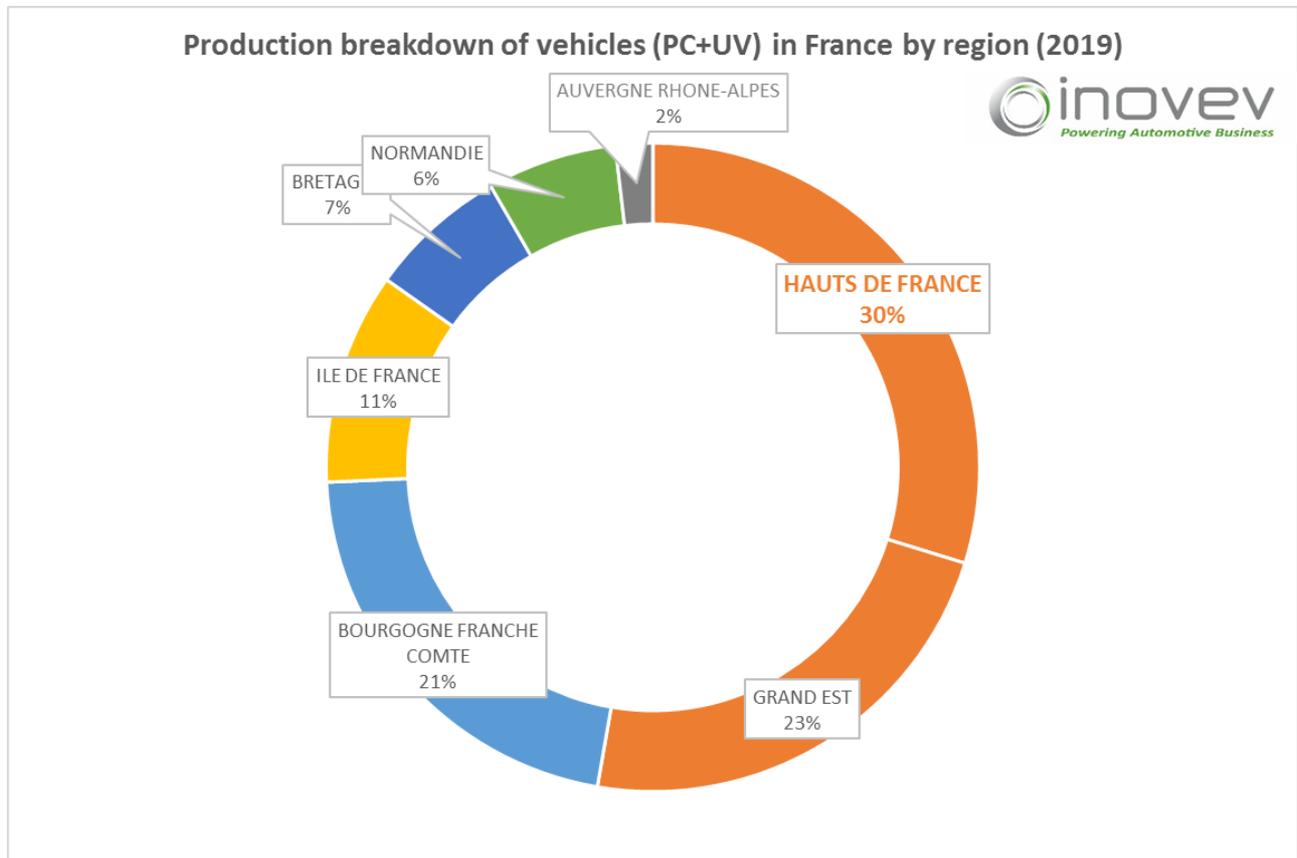
Dans ce tableau, la France « limite la casse » avec +1% de production (source Inovev).



Production France :

En France, la production est dominée par la région Hauts-de-France (30%), mais les 2 régions Grand Est et Bourgogne-Franche-Comté complètent le podium avec 44% de la production.

Entre 2018 et 2019, les variations sont de +11% pour le Grand Est et -5% pour Bourgogne-Franche-Comté.



Le baromètre de la performance PerfoEST

Depuis 1997, PerfoEST conduit l'enquête de performance de la filière automobile sur les régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est, qui devient cette année « baromètre de la performance industrielle ».

39 réponses

Cette année, 39 réponses nous sont parvenues ; un résultat en baisse, mais toujours significatif et qui permet une exploitation statistique des résultats. Si la COVID19 n'a pas impacté les résultats bruts, elle a sans doute bouleversé les habitudes de nos répondants !

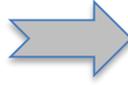
Nous remercions toutes les entreprises qui participent ; leur fidélité nous montre l'intérêt qu'elles portent à cette enquête.

Il faut cependant continuer à impliquer plus d'entreprises car la pertinence des analyses résulte du nombre de réponses statistiquement exploitables, surtout si l'on veut une représentativité par métiers.

Le baromètre

Nouveauté cette année : nous avons simplifié le baromètre et avons mis en avant les indicateurs les plus utilisés. 11 indicateurs de performance industrielle, économique et humaine, que l'on peut toujours regrouper en 4 familles :

1. Retours usines clients
2. Coût rebuts et retouches
3. Rotation des stocks
4. Valeur ajoutée par personne
5. Taux de service
6. Suggestions par personne par an
7. Accidentalité, taux de fréquence
8. Accidentalité, taux de gravité
9. Absentéisme
10. Dépenses de formation
11. Investissements



1. Satisfaction Client
2. Performance opérationnelle
3. Investissements
4. L'humain au coeur de l'entreprise

Suite aux réponses, les chiffres sont soumis à des tests de vraisemblance puis les sites sont contactés pour vérifier et compléter si nécessaire.

Comme tous les ans, ce baromètre est pertinent pour positionner son entreprise par rapport à la filière.

Objectifs du baromètre

Pour les entreprises, c'est un **benchmark** précis qui permet de :

- S'étalonner avec des confrères et mesurer l'écart à l'excellence
- Disposer d'éléments de mesure pour leurs collaborateurs et clients
- Identifier des leviers d'action

Pour la filière automobile, c'est un **instrument de mesure** qui permet de :

- Visualiser l'évolution de la performance de la filière dans son ensemble
- Identifier par segmentation les catégories d'entreprises à accompagner
- Agir par des programmes d'accompagnement individualisés et en mesurer les impacts

Pour la PFA Filière Auto & Mobilités et les pouvoirs publics, c'est un **baromètre** qui permet de :

- Mobiliser les acteurs de terrain, cibler les aides, dégager des fonds.

Résultats : tendance et quelques chiffres

Ce qu'il faut retenir...

5 indicateurs en progression :

- la qualité produit en PPM, une exigence fondamentale de la filière : les retours usines clients sont en baisse de 5%, en continuité avec l'amélioration de l'année dernière,
- le taux de service, tout aussi fondamental pour les clients, qui était stable, s'est amélioré de 1,3%, ce qui est significatif à 93,3% de TS !
- le nombre de rotation des stocks, en hausse de 8%, est une bonne nouvelle pour les finances des entreprises,
- les taux de fréquence et de gravité, en baisse respectivement de 22% et 18%, une excellente nouvelle, avec sans doute de nouvelles pratiques et des postes de travail sécurisés.

2 indicateurs en relative stabilité :

- la VA par personne et l'absentéisme, proches de 0%.

2 indicateurs en dégradation (-1% à -10%) :

- les dépenses de formation et les dépenses d'investissement ont baissé de 7% et 9%, signe d'une inquiétude déjà sensible l'année dernière.

2 indicateurs en forte dégradation (+ de 10%) :

- le coût des rebuts et retouches, +15%, qui est peut-être la conséquence des PPM en baisse et du taux de service en hausse,
- le nombre de suggestion en baisse de 27%. Mais nous n'avons pas encore reçu les réponses de forts contributeurs....

Sur les 11 indicateurs :

46 % en amélioration 

18 % en relative stabilité 

18 % en faible dégradation 

18 % en forte dégradation 

Synthèse et perspectives

Avant-propos

- Le lancement de ce baromètre s'est fait avant la crise sanitaire.
- Les réponses nous sont parvenues au fil de l'eau.
- Le nombre – 39 réponses – est malgré tout représentatif des performances de la filière dans nos 2 régions.

Les données montrent que la fin de l'année 2019 est à l'image de la tendance mondiale, c'est-à-dire une baisse de la production.

Synthèse et perspectives

Comme vous le savez tous, l'impact Covid a stoppé la production en mars et avril. La reprise a timidement redémarré en mai avec 15 à 20% de la production d'avant-crise.

En cet automne, l'activité en France est désormais de 90%, meilleure que les prévisions annoncées. Cependant, nous constatons une grande disparité entre les entreprises. Les plus fragiles d'avant la crise sont encore plus fragilisées, d'autres ont traversé la crise sanitaire sans problème majeur. Cela dépend du type de pièces et services que réalisent ces entreprises, mais aussi de leur situation financière.

On peut s'attendre malgré tout à des fermetures d'entreprises et des ajustements d'effectifs dans les mois à venir. Il convient de déployer le plan de relance national au plus près du terrain, à travers les actions que mènent le Pôle pour accompagner les entreprises. Ne lâchons rien, jouons collectifs pour passer le cap.

2. Les Trophées de la performance

Remise des Trophées à 3 entreprises qui ont particulièrement amélioré leurs performances :

Dans la catégorie PME : EUROCADE – Dampierre les Bois (25) – PME



Dans la catégorie ETI : FONDERIE LORRAINE VOIT – Grosbliederstroff (57) - ETI



Dans la catégorie Groupe : ARCELORMITTAL – Vitry le François (51)



ARCELORMITTAL Tubular Products Vitry

170 personnes - CA 2019 : 34 M€ - Superficie : 18 000 m² de bâtiment sur 34 200 m² de terrain



Intégré depuis fin 2007 au sein d'ArcelorMittal dans la division Tubular Products Europe, le site Vitry est spécialisé dans la conception et la production de composants tubulaires pour l'industrie automobile.

Ces composants et sous-ensembles se répartissent en 2 grandes familles de produits :

- La fonction liaison au sol : Essieux / Traverses d'essieux / Bras de suspension / Barres stabilisatrices « Panhard »,
- Les composants de crash : Cadre de voie basse composé de traverses et prolonges.

Ces composants tubulaires, alternatives à des conceptions en tôle emboutie, sont issus de tubes soudés qui sont, selon les produits, mis en forme, poinçonnés, soudés à AMTPV. Ces produits sont réalisés en acier, et / ou en aluminium.

Clients : constructeurs automobiles et équipementiers de rang 1. Aujourd'hui, les clients principaux de Vitry sont les groupes PSA et Renault.

Point fort : la méthodologie. Une méthode de management basée sur des objectifs cibles issus de benchmark et une réalisation de plan d'actions pour atteindre ces cibles.

« Nous avons lancé dans les années 2010 une démarche structurée Groupe appelée World Class Manufacturing (WCM). Cette démarche, déclinaison de la TPM est basée sur 10 piliers et débute par le pilier « Analyse des pertes » qui permet de se concentrer sur les « vrais » sujets. L'usine de Vitry a reçu du Groupe un Bronze Award en 2012.

Aujourd'hui, nous en avons gardé les outils principaux, sources de compétitivité :

- *Suivi d'indicateurs opérationnels avec définition d'objectifs ambitieux,*
- *Revue régulière des indicateurs et définition de plans d'actions d'amélioration préventives et curatives en cas de dérive,*
- *Utilisation des outils classiques d'analyse et de résolution de problèmes.*

L'ensemble des indicateurs fait partie de nos systèmes de management QHSE. »

Didier Bouter – Directeur de l'usine de Vitry

EUROCADE

52 personnes



Intégrateur de solutions câblées à valeur ajoutée.

Depuis 1994, EUROCADE, certifiée IATF 16949 et ISO 9001, est au service de ses clients pour la fabrication de tous faisceaux électriques. Du prototype à la série, EUROCADE propose un accompagnement global dans les projets de ses clients.

Point fort : Digitalisation de l'outil de production avec un MES - Manufacturing Execution System, mis en place dans le cadre du programme 4.H de PerfoEST

Je remercie vivement les équipes de PerfoEST ainsi que les consultants qui nous accompagnent depuis de si nombreuses années sur le long chemin de l'amélioration continue.

Mes collaborateurs et moi-même sommes très fiers de recevoir ce trophée de la performance 2020. Il récompense les changements accomplis dans notre organisation. Les clés de la performance, bonnes pratiques humaines et industrielles, 4.H sont autant de programmes que nous avons suivis ; permettant à l'entreprise de gagner en agilité et en productivité.

Nous poursuivons aujourd'hui nos efforts en mettant en place progressivement la digitalisation de nos processus. L'enquête de performance annuelle, animée par PerfoEST, est un vrai baromètre et guide pour la stratégie de notre PME. »

Denis Rezé – Président

FONDERIE LORRAINE - VOIT

380 personnes – CA : 70 M€ - Superficie : 11 000 m²

<https://voit.de/unternehmen/standorte/frankreich/>



Joint-venture groupes VOIT (l'un des 16 plus grands employeurs de Sarre, Allemagne) et ZF (241 sites dans 41 pays).

Sous-traitant automobile. Fonderie aluminium (18 cellules automatisées). Pièces de fonderie aluminium sous pression pour éléments pour boîtes de vitesse et moteurs électriques.

Les secteurs d'activité : Fusion – Moulage – Usinage/Lavage/Contrôle - Finition

Points forts :

- Amélioration du process par l'amélioration continue
- Organisation apprenante

« L'amélioration continue qui se traduit par le trophée que nous recevons ce jour est le résultat d'un long processus pluridisciplinaire, engagé il y a 5 ans.

Nous avons tout d'abord bénéficié d'une longue période de stabilité : peu de produits nouveaux lancés durant cette période, stabilité du chiffre d'affaires et des résultats.

Cette stabilité nous a permis de renouveler partiellement nos machines à hauteur de 3 M€ d'investissements par an. Il faut investir quand ça va bien !

Nous avons aussi concentré nos efforts sur la réduction systématique des rebuts : notre thème annuel durant deux ans consécutifs. Nous avons développé la simulation systématique au moulage dans le but d'améliorer la santé matière.

Suite à un diagnostic usine du futur, nous avons identifié un manque de simulation à l'usinage, auquel nous avons remédié fin 2018 et qui nous a permis en 2019 de réduire sensiblement nos temps d'usinage mais aussi notre temps d'industrialisation de nouveaux produits.

*Dans le domaine de la sécurité, à partir du moment où nous sommes passés sous le taux de fréquence de 20, nous avons redoublé d'efforts pour traiter les presque-accidents et introduit un challenge au niveau des équipes. Nous sommes fiers d'annoncer que toutes les équipes ont passé le cap des **1 an sans accident** ; une équipe a même dépassé 3 ans.*

La réorganisation complète de la maintenance, le renforcement des équipes de diagnostic et d'automaticiens ne sont pas pour rien dans l'amélioration très nette de la disponibilité des machines. La documentation systématique des bonnes pratiques et une formation décentralisée et personnalisée ont fait évoluer l'entreprise d'une situation déjà très responsabilisante vers une organisation apprenante.»

Marc Friedrich – PDG

3. A propos du Pôle Véhicule du Futur

Pôle de compétitivité de référence sur les véhicules, les solutions de mobilité et les services associés, le Pôle Véhicule du Futur rassemble et anime un écosystème de **500 membres** sur les régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est. Représentant en région de la PFA Filière Automobile & Mobilités, le Pôle est associé au Contrat Stratégique de la filière automobile 2018-2022 et répond aux grands enjeux de l'évolution des **mobilités** et de l'**industrie manufacturière du futur**.

Il fédère des entreprises, des structures de recherche publique, des organismes de formation et des territoires autour de projets collaboratifs d'**innovation**, de programmes d'amélioration de la **performance industrielle**, de nouvelles formations et **compétences**, avec un objectif Business.

Par ses actions au service de la compétitivité des entreprises, le Pôle concourt à créer de la richesse et des emplois sur le territoire.



Le Pôle en chiffres

Un réseau de 500 membres. 445 entreprises / 101 000 salariés.
469 projets labellisés / 227 financés (784 M€) dont 36 européens.
Récompensé par le **Gold Label** européen sur l'excellence des clusters.
Organisme de formation certifié **Qualiopi**.



2020



Pôle Véhicule du Futur*
Solutions pour véhicules & mobilités du futur

→ Financiers de l'animation


PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ


PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST


PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ


LES CLUSTERS DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ ET GRAND EST


PRÉFET DE LA RÉGION ALSACE


PRÉFET DE LA RÉGION FRANCHE-COMTÉ


STRASBOURG.eu


NEVERS AGGLOMÉRATION


GRAND BELFORT


GRAND BESANÇON


GRAND DOLE

CCI GRAND EST PSA GROUPE et les 500 adhérents

→ Membres Premium





























→ Partenaires





