

COMMUNIQUE DE PRESSE du 19 janvier 2011

J2S - Juniors/Séniors/Solidaires Un contrat intergénérationnel en faveur des jeunes

Ce n'est pas nouveau mais le Pôle Véhicule du Futur relance le concept !

Le principe

Il s'agit de profiter des derniers mois d'activité professionnelle d'un Sénior pour former des Jeunes.

Des avantages pour tous

Cette proposition offre l'avantage de donner du travail au Junior qui le recherche, lui permettant ainsi d'aborder la vie professionnelle au plus près de sa sortie du système éducatif.

Pour le Sénior, à qui il reste 2 années maximum de travail avant le départ en retraite, cela lui permet de commencer une « fin de carrière professionnelle » dans de bonnes conditions avec une rémunération suffisamment attractive pour y souscrire.

C'est, par ailleurs, l'opportunité, de former et donner des conseils de vie professionnelle et de métier à des jeunes inexpérimentés. La transmission des savoirs peut ainsi être satisfaite au bénéfice de tous, salariés, entreprises, collectivité.

C'est aussi et enfin la manifestation d'une solidarité face à la crise majeure de l'emploi que connaît actuellement notre pays et face à laquelle des solutions innovantes doivent être trouvées et expérimentées.



Bien comprendre les avantages

Pour les jeunes :

- Mettre un pied dans l'entreprise
- Ne pas les laisser sans emploi, mais leur assurer un travail
- Leur assurer une rémunération
- Leur permettre de suivre une formation « métier »
- De manière générale, leur donner confiance en l'avenir

Pour les Séniors :

- Leur alléger la fin de carrière professionnelle
- Leur assurer un revenu de fin de carrière quasi identique à celui de l'activité
- Leur permettre de transmettre leur savoir avant le départ
- Leur donner le temps matériel de préparer leur retraite

Pour l'entreprise :

- Lui permettre de renouveler sa force de travail sans coûts supplémentaires
- Assurer la préservation du savoir-faire par la transmission des savoirs
- Répondre à l'obligation d'emploi des Séniors
- De manière générale, préparer l'avenir



Pour la collectivité :

- Répondre positivement à une attente très forte tant des Jeunes que des Anciens
- Donner du sens et du concret à la solidarité inter-générationnelle
- Préserver les finances publiques

Un projet qui fait son chemin

Tout récemment, un député franc-comtois a déposé une proposition de loi, en ce sens, sur le bureau de l'Assemblée Nationale et une députée alsacienne a posé une question écrite à Nadine Morano, Ministre de l'apprentissage et de la formation professionnelle, qui, dans sa réponse, a réservé le meilleur accueil à ce type de dispositif.

Plus d'information : Bruno VITRAC

Directeur de programmes « Formations et Compétences de Demain »
Tel: 06.09.61.63.26 bv@vehiculedefutur.com

A propos du Pôle

Pôle de compétitivité sur les régions Alsace et Franche-Comté, le **Pôle Véhicule du Futur** a pour finalité **d'inventer les solutions pour les véhicules et les mobilités du futur dans une perspective de développement durable au service du territoire.**

Des réponses stratégiques et innovantes aux enjeux de la mobilité à travers **5 domaines d'activité stratégique** et **1 programme Excellence Industrielle**, PerfoEST:

- Services de Mobilité
 - Infrastructures et Communication
 - Energies et Propulsion
 - Conception, Matériaux et Cycle de Vie
 - Véhicules
-
- Soutenir la compétitivité des entreprises par l'Excellence Industrielle



Le Pôle en chiffres, c'est 230 membres, 75 projets financés pour 200 M€ impliquant 183 entreprises dont 50% de PME.

Ils soutiennent le Pôle

