COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Etupes, le 14 septembre 2021 – PerfoEST convie les acteurs de la filière Automobile & Mobilités à sa rencontre annuelle et la remise des Trophées de la Performance, sur un format 100% virtuel.

Rencontre de la filière automobile

Webinaire de 16h à 18h

Programme

- Accueil par **Marc Becker**, Président du Pôle – Présentation du contexte
- Intervention de **Luc Chatel**, Président de la PFA : feuille de route stratégique de la filière auto à horizon 2030
- Présentation du baromètre de la performance 2020
- Trophées de la performance à 3 entreprises
- Intervention des **3 lauréats** des Trophées

DOSSIER DE PRESSE

Rencontre annuelle de la filière automobile et Trophées de la performance

Mardi 14 septembre 2021

Sommaire

- Le mot du Président, Marc Becker
- Le baromètre de la performance : l'essentiel
- Les Trophées de la performance : 3 lauréats
- A propos du Pôle Véhicule du Futur

Contact presse : Véronique Nardi – 03 89 32 76 24 - 06 37 86 46 19 – vn@vehiculedufutur.com

Le mot du Président

L'année 2020 nous a fait vivre des moments inédits où l'adaptation, la solidarité et l'innovation ont été plus que jamais au cœur de nos entreprises.

Dans ce contexte, vous êtes fidèles au baromètre de la Performance et nous vous en remercions. Cette année, le baromètre montre une dégradation du chiffre d'affaires sur 2020 (-23%), en relation avec, pour de nombreux donneurs d'ordre, un quasi-arrêt d'activité en mars et avril 2020.

Sur les 11 indicateurs du baromètre :

- **37 % en amélioration**
- **9 % en relative stabilité**
- **18 % en faible dégradation**
- **36 % en forte dégradation**

La qualité figure toujours en bonne place parmi les indicateurs en amélioration ; le taux de gravité des accidents du travail et les investissements corporels également.
En forte dégradation, on trouve la rotation des stocks et la valeur ajoutée par personne (du fait des à-coup dans la production), l'absentéisme (lié aux absences Covid) et l'investissement formation (malgré la prise en charge FNE pendant le chômage).

Dans ces temps perturbés et imprévisibles, nous avons besoin de nous entraider, de faire jouer l'effet réseau. Vous pouvez compter sur les équipes du Pôle Véhicule du Futur et sur PerfoEST en particulier, pour éclairer l'avenir, échanger les informations pertinentes, vous apporter le soutien pour vos dossiers de modernisation ou d'innovation.

C'est effectivement tous ensemble que nous pourrons passer le cap et saisir les opportunités qui se présenteront avec les nouvelles technologies et les nouveaux marchés qui se dessinent.

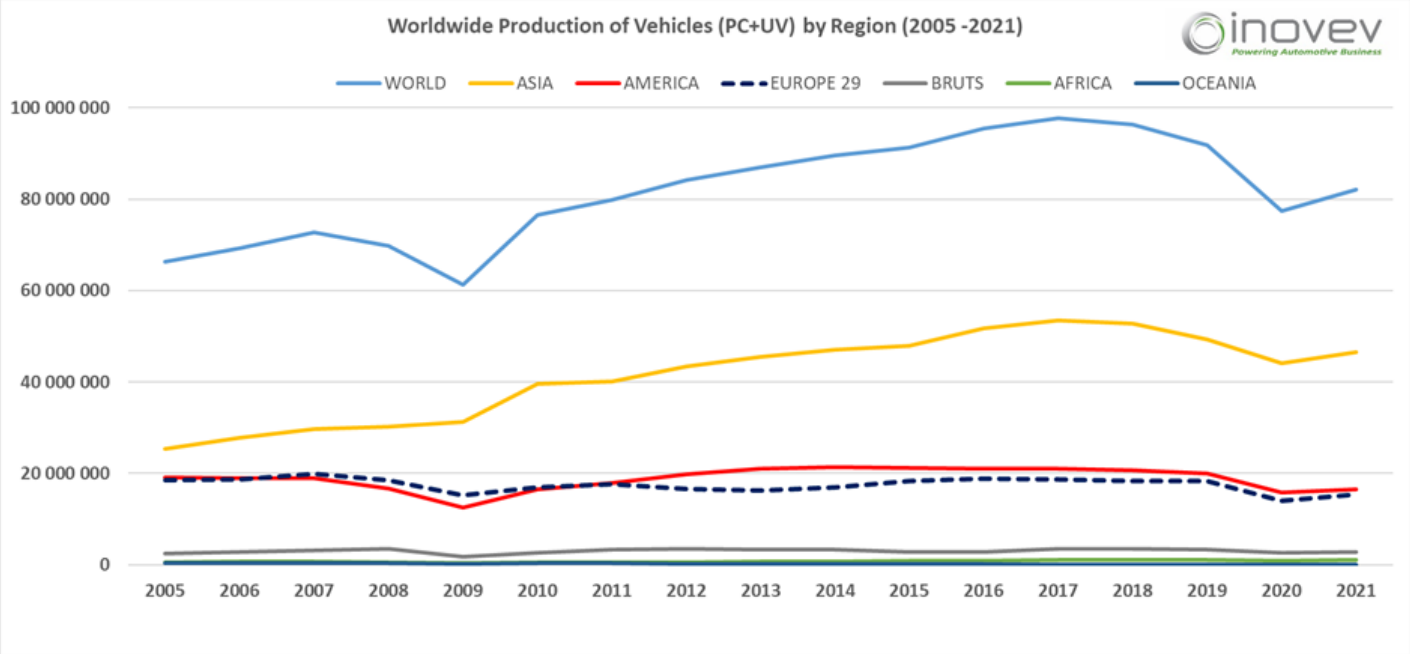
Marc BECKER
Président du Pôle Véhicule du Futur

1. La filière automobile mondiale en 2020

Une forte baisse de la production mondiale

La crise sanitaire et les deux vagues qui ont balayé l'ensemble de la planète, en tous cas l'ensemble des pays producteurs, ont fait chuter drastiquement la production automobile :

- **14,5 millions** de véhicules produits **en moins**
- **15,8% de baisse** mondiale
- Passage de **92 à 77,5 millions d'unités** fabriquées entre 2019 et 2020

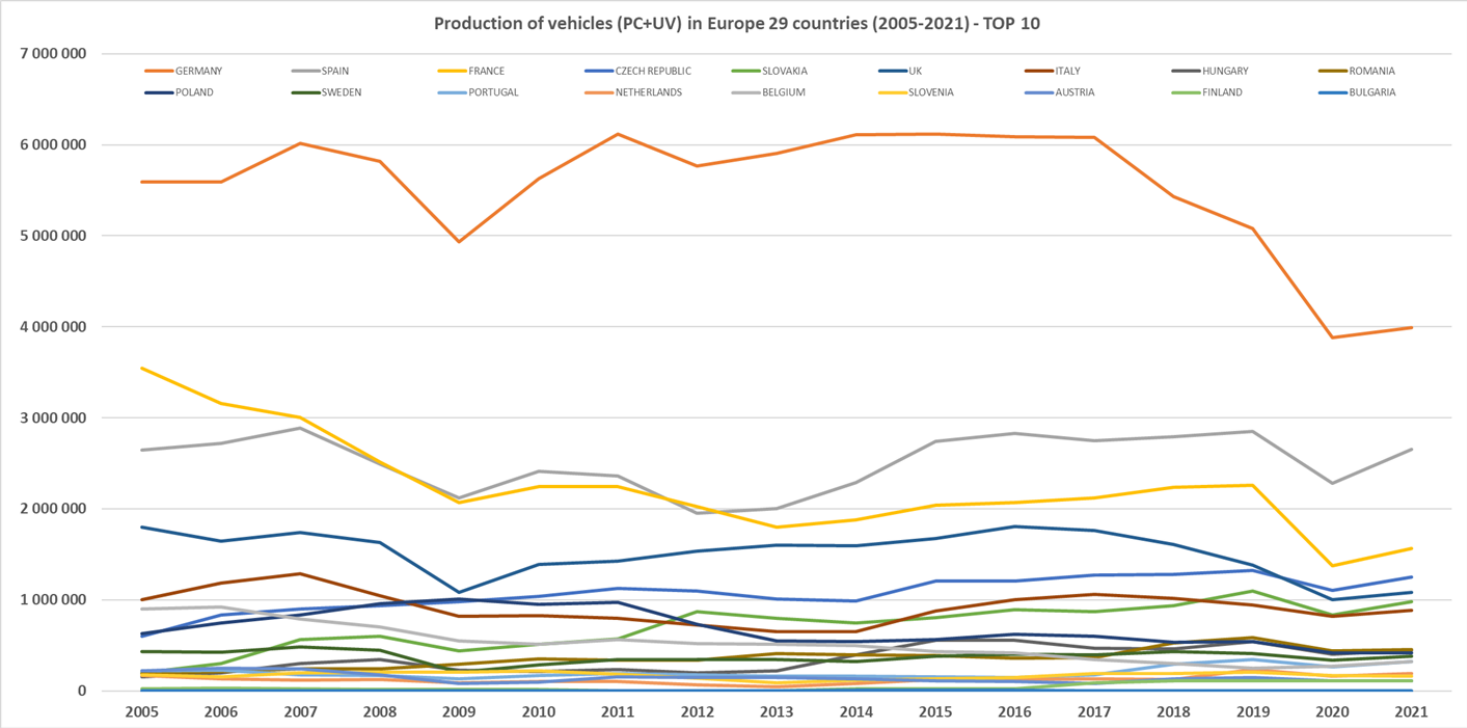


- En pourcentage, le 1er perdant est le continent africain (- 38 %).
- Situation proche en Europe « élargie » (- 21,6 %) et aux Amériques (- 22,1 %).
- Le continent asiatique est le plus épargné (- 10,2 %) avec un exceptionnel – 2% pour la Chine.
- Quant aux BRUTS (Brésil, Ukraine, Turquie, Serbie), la production chute de 18 % et le plus gros producteur, le Brésil, perd 32%.

Une forte chute en Europe mais du contraste

La production de véhicules baisse de **24 %** dans l'Union Européenne, avec une situation contrastée.

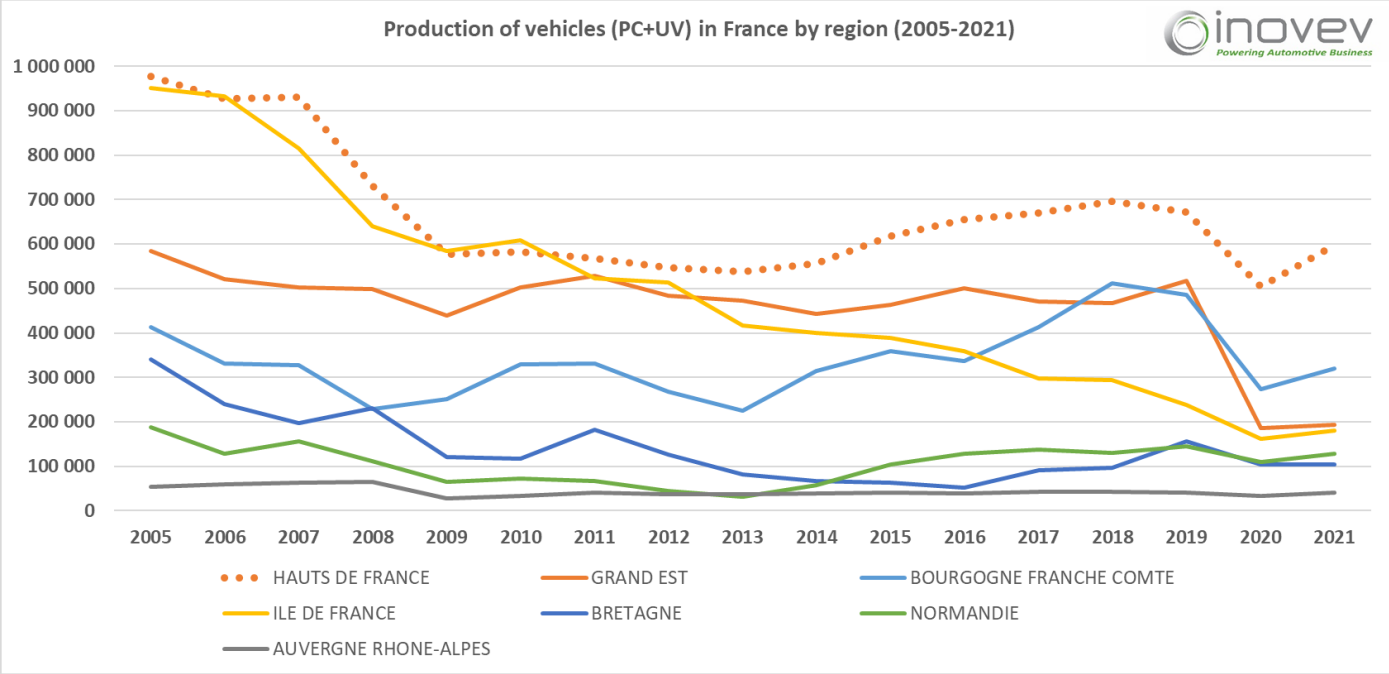
(source INOVEV)



Les 15 « anciens membres » perdent 25,2% de production, avec malheureusement un record à -39% en France …
Les autres gros producteurs subissent aussi : l'Allemagne perd 24 et l'Espagne, 20%.
Encore comptabilisée dans l'UE, le Royaume-Uni plonge de 27% alors que l'Italie perd 13%.

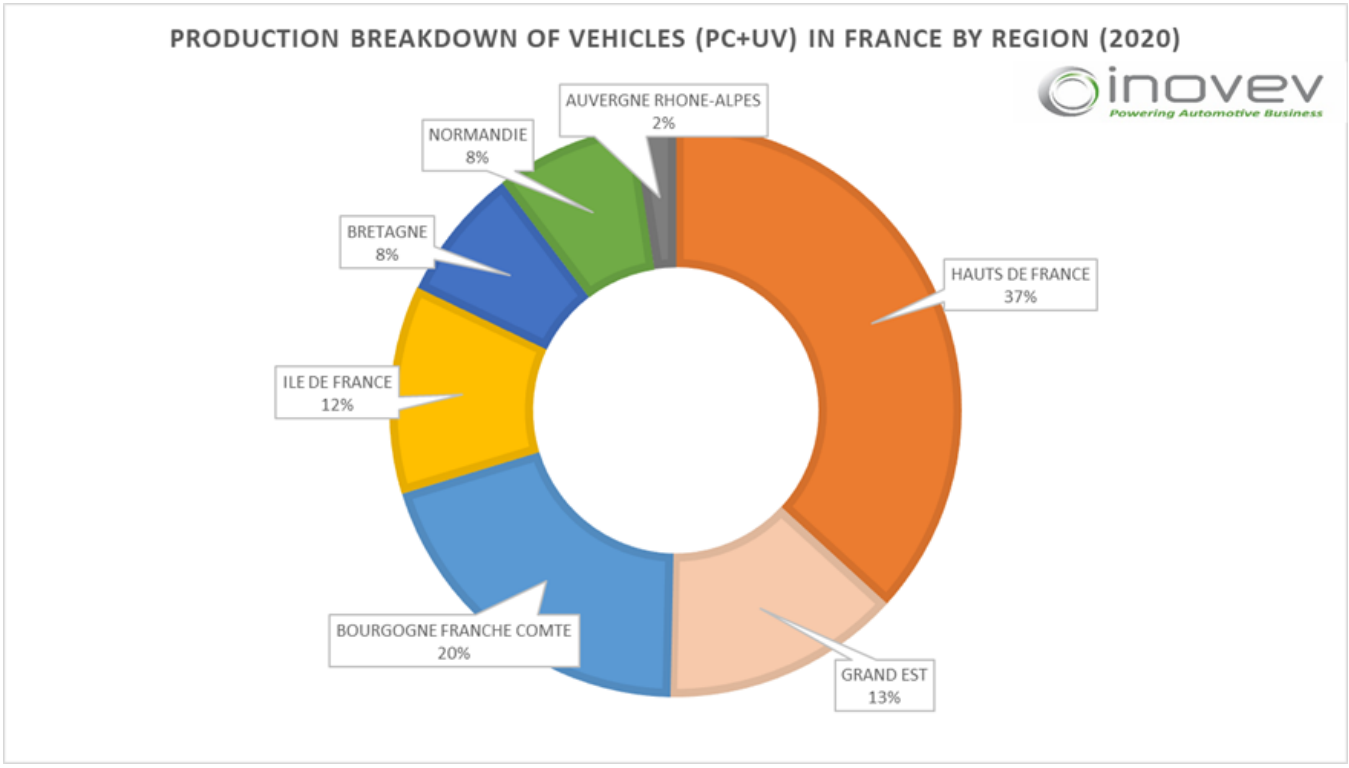
Parmi les « nouveaux membres » la baisse est de 18,2%.

La production française par région



- Une baisse générale due à la crise Covid, qui a touché les grandes régions automobiles françaises
- La baisse en Grand Est : elle s'explique par l'affectation des véhicules par site dans le groupe Stellantis. Le lancement de la nouvelle 308 assurera une remontée en 2021.

Répartition par régions



Le baromètre de la performance PerfoEST

Depuis 1997, PerfoEST conduit le baromètre de la performance de la filière automobile sur les régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est.

40 réponses

- 22.5% de PME et 77.5% d'ETI et de groupes
- Pour chaque indicateur, nous avons au moins un site de niveau de performance mondial.
- 8 grands métiers sont représentés

- **37,5 % des entreprises ont progressé**
- **45 % se sont dégradées**
- **17,5% sont stables**

Les indicateurs

11 indicateurs de performance industrielle, économique et humaine, regroupés en 4 familles

1. Retours usines clients
2. Coût rebuts et retouches
3. Rotation des stocks
4. Valeur ajoutée par personne
5. Taux de service
6. Suggestions par personne par an
7. Accidentalité, taux de fréquence
8. Accidentalité, taux de gravité
9. Absentéisme
10. Dépenses de formation
11. Investissements

1. Satisfaction Client
2. Performance opérationnelle
3. Investissements
4. L'humain au coeur de l'entreprise

Indicateurs 2020

<- 15%

- Rotation des stocks
- VA par personne
- Absentéisme maladie agents
- Dépenses de formation

- 15% à -1 %

- Suggestions par personne par an
- Accidentalité « Taux de fréquence »

De -1% à 0%

- Taux de services

> 0%

- Retours usines clients
- Taux de gravité
- Coût des rebuts et retouches
- Investissements corporels sur 3 ans

Ce qu'il faut retenir en Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est

- **Augmentation de la qualité et du service client**
- **Baisse du chiffre d'affaires ; entre 20 et 23 %**
- **Léger tassement des investissements**

Synthèse

En 2020, la crise de la Covid-19 a stoppé la production en mars et avril. La reprise a timidement redémarré en mai avec 15 à 20% de la production d'avant-crise, la deuxième partie de l'année a été plutôt bonne et les entreprises ont réussi à absorber une partie de la baisse du premier semestre. Les mesures engagées par le gouvernement et les régions ont porté leurs fruits et ont permis à un grand nombre d'entreprises de passer le cap.

La baisse des moteurs diesel continue d'impacter les métiers de la fonderie, de l'usinage ; et on assiste à des fermetures de sites dans ces métiers. Un plan national a été déployé pour aider les entreprises impactées à se diversifier.

Cette année Covid a confirmé la forte montée des véhicules électriques dans le mix de production, tiré à la fois par l'intérêt des acheteurs pour ces véhicules et l'offre de plus en plus abondante proposée par les constructeurs.

L'année 2021 se confirme comme très perturbée

Depuis mars la pénurie mondiale sur les semi-conducteurs impacte fortement les sites de productions. La demande est très forte et les capacités de productions mondiales sont en très fortes tensions en Asie (incidents climatiques, impact de foyers Covid).
A titre de comparaison, on trouve environ **300 € de semi-conducteurs sur un véhicule classique contre 1000 € pour un véhicule électrique**, et cela sans compter la multiplication de l'électronique pour accompagner les aides à la conduite !

Autre phénomène très perturbant : **la hausse des matières premières**.
La reprise d'activité forte en Chine, aux Etats-Unis crée de fortes tensions également sur toutes les matières premières et provoque la flambée des prix à des niveaux jamais connus.
Toutes ces perturbations secouent fortement l'industrie automobile mais créent aussi des opportunités.
Les business models historiques ne sont plus de rigueur. Les constructeurs doivent repenser leur offre : **passer d'un véhicule à un service de mobilité**.
Le contexte de hausse de prix peut ouvrir des opportunités de relocalisations en Europe sur les matières, sur le matériel électronique, les batteries et l'électronique de puissance pour limiter notre dépendance forte à l'Asie.

2. Les Trophées de la performance

Remise des Trophées à 3 entreprises qui ont particulièrement amélioré leurs performances :

ACCURIDE WHEELS TROYES

Roues - Composants complets de roues et de freins

5 Avenue du Président Coty - 10601 La Chapelle-Saint-Luc Cdx 01
https://www.accuridecorp.com/

Amélioration :

- Qualité (retour clients et coûts des rebuts retouches)
- Accidents avec arrêts
- Investissements en formation et corporels

MERCIER-CLAUSSE

Transformation des métaux

31 Rue du Moulin - 25150 Pont-de-Roide
Vermondans

Amélioration :

- Qualité (retour clients et coûts des rebuts retouches) et taux de service
- VA / personne
- Taux de fréquence (accidentalité)

SCHRADER PACIFIC
Advanced Valves

Solutions pour la maîtrise des fluides automobiles

48 rue de Salins - 25301 Pontarlier

https://schrader-pacific.fr/

Amélioration :

- Taux de service (livraison clients)
- Accidents avec arrêts
- Absentéisme / maladie

ACCURIDE WHEELS TROYES

Accuride Wheels Troyes produit des roues (jantes) en tôle d'acier pour les véhicules de tourisme et utilitaires légers. L'entreprise a été fondée par Michelin en 1957 puis a été reprise par le groupe mefro en 2005.

Elle a récemment (2018) rejoint le groupe Accuride Corporation, spécialiste mondial de la roue – acier et aluminium – pour les marchés poids lourd, agricole, construction, génie civil et tourisme.

Quelques chiffres

- 384 millions de roues produites depuis sa création
- 242 salariés sur le site
- 4 000 salariés monde

*« Adhérer à l'ARIA / PerfoEST permet la **mise en réseau des dirigeants** et le **partage des bonnes pratiques**.*

***La mise en réseau des dirigeants**. Nous sommes réellement en grande proximité les uns des autres. L'entraide est le mot clé. Cela recouvre tous types de besoins, de tous ordres. Panne d'une machine et recherche en urgence de pièces détachées, avis sur le marché, opinion sur des technologies, soutien moral et entraide, … Il est rare qu'une semaine s'écoule sans que des dirigeants ne se contactent.*

***Le partage de bonnes pratiques**. Des groupes de travail ont été mis en place, impliquant directement les opérationnels des entreprises adhérentes. La supply chain travaille sur les prévisions clients afin d'analyser les variations de marchés. La production échange autour de la performance industrielle. La qualité participe à des réunions thématiques normatives. Tous ces groupes bénéficient de l'apport du baromètre de la performance industrielle, permettant de s'étalonner par rapport à ses pairs.*
Bref, l'ARIA nous permet de mettre en pratique le proverbe « deux têtes valent mieux qu'une » dans l'industrie. »

Hugues Dugrés
Directeur Général

MERCIER-CLAUSSE
Transformation des métaux

Mercier-Clausse est une société familiale industrielle spécialisée dans la transformation des métaux depuis 1935. C'est la troisième génération qui dirige la société : Florence, la petite fille du fondateur Maurice Mercier et son mari Philippe.

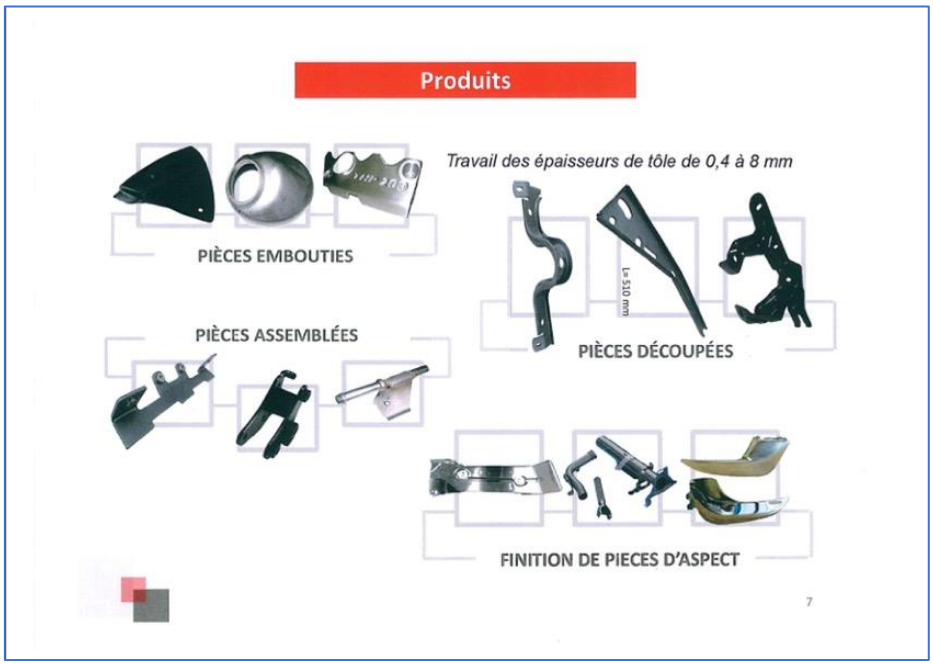
Mercier-Clausse est aujourd'hui un acteur essentiel dans la transformation des métaux à plat par découpage-emboutissage associée à des procédés d'assemblage.
De la très petite à la très grande série, l'entreprise réalise des produits pour tous les secteurs d'activité, de la conception des process à la production.
Implantée depuis son origine sur la commune de Pont de Roide Vermondans, à 15 km du site Stellantis de Sochaux, Mercier Clausse s'étend sur une surface totale de 13 000 m^2, dont 4 200 m^2 de bâtiments.

La double règle des 3R
Mercier-Clausse est un des premiers adhérents de PerfoEST.

Dès octobre 1997, un pré-diagnostic est réalisé par PerfoEST et des membres fondateurs. Il se concrétise par la mise en place début 1998 **d'un plan de formation-action** afin d'introduire les méthodologies de compétitivité : TRS, SMED, 5S, MRP.
En 2020, l'amélioration de nos indicateurs de performance a été favorisée par la crise sanitaire : nous avons profité de la baisse d'activité pour encore mieux appliquer la double règle des **3R *: Rigueur, Rigueur, Rigueur associée à Respect, Respect, Respect*** des standards définis.

Points forts
- Parfaite connaissance du métier
- Personnel compétent, motivé et disponible
- Une démarche d'amélioration continue permanente

Quelques chiffres
- CA 2020 : 7,4 M€ en retrait de 30% par rapport à 2019 suite à la crise sanitaire.
  Réalisé à 90% pour le secteur automobile rang2 & 3.
- Effectif 2020 : 50 CDI



« PerfoEST, c'est une équipe avec une forte expérience professionnelle du monde automobile et proche du terrain. Un partenaire qui nous accompagne depuis de très nombreuses années. »

Philippe Peroz, Directeur

SCHRADER Pacific Advanced Valves
Solutions pour la maîtrise des fluides

Schrader Pacific Advanced Valves conçoit et fabrique des dispositifs de gestion des fluides et des valves de haute technicité qui améliorent la sécurité, l'efficacité des systèmes et le confort de millions de personnes chaque jour.

Grâce au savoir-faire dans le comportement des fluides, dans la mécanique, dans les microtechniques et la mécatronique, Schrader Pacific Advanced Valves développe et industrialise de nouvelles solutions de contrôle des fluides pour différentes applications :

- Valves pour la **gestion thermique** des batteries pour les **véhicules électriques**
- Gamme de dispositifs pour le **stockage de l'Hydrogène** et pour la gestion des piles à combustible
- Valves pour les systèmes de **dépollution des moteurs thermiques**
- Systèmes de **sécurité pour la réfrigération** industrielle…

Schrader étant équipé d'une force R&D et d'un laboratoire, tous les dispositifs Schrader sont testés en situation réelle.
Maîtrise des fonctions d'étanchéité, de dosage, de calibration des pressions, de régulation,… et solutions pour une maîtrise optimale des fluides.

<u>Gestion des fluides par Schrader SAS</u>

- Valves de charge
- Clapets anti-retour
- Régulateurs de pression
- Valves de sécurité à la surpression et à la sur-température
- Connecteurs
- Valves actives
- Valves de dosage

Avec plus de **200 millions de valves produites chaque année** pour des applications souvent sécuritaires, Schrader SAS sait garantir la meilleure qualité pour tous ses produits. Schrader SAS développe et adapte ses procédés aux besoins de ses clients avec des démarches d'analyse des coûts et de zéro-défauts.

Certifications : ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949 et ISO 13485 en cours.

Maîtrise des fluides sous pression

Procédés de fabrication chez Schrader SAS

Grande variété de technologies d'usinage (CNC, multibroches, machines spéciales d'usinage à grande vitesse)
Surmoulage caoutchouc
Moulage en plastique
Machine de lavage et à départiculer
Lignes de montage spéciales automatisées avec systèmes de contrôles intégrés

- Contrôle étanchéité
- Calibration des pressions
- Contrôle de débit
- Contrôle Vision
- Assemblage en salle blanche

Quelques chiffres

- 390 salariés dans le Doubs
- 4 500 salariés monde
- 23 entreprises dans le monde
- 110 ingénieurs R&D

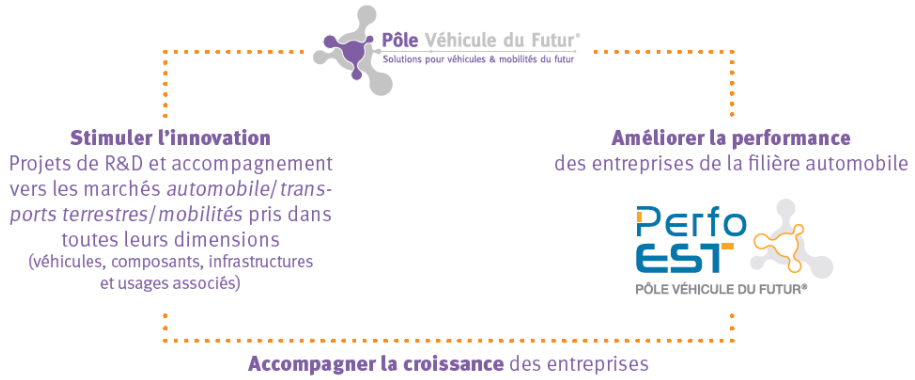
« Travailler avec PerfoEST, c'est bénéficier des échanges de savoir technologique entre adhérents et développer nos compétences, sans oublier le baromètre de performance, source d'amélioration continue, - et puis surtout, ce que j'affectionne particulièrement : les échanges d'expérience qui confrontent nos expériences individuelles. »

Damien Tournier, Directeur Général

3. A propos du Pôle Véhicule du Futur

Pôle de compétitivité de référence sur les véhicules, les solutions de mobilité et les services associés, le Pôle Véhicule du Futur rassemble et anime un écosystème de **500 membres** sur les régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est. Représentant en région de la PFA Filière Automobile & Mobilités, le Pôle est associé au Contrat Stratégique de la filière automobile 2018-2022 et répond aux grands enjeux de l'évolution des **mobilités** et de **l'industrie du futur.**

Il fédère des entreprises, des structures de recherche publique, des organismes de formation et des territoires autour de projets collaboratifs d'**innovation**, de programmes d'amélioration de la **performance industrielle**, de nouvelles formations et **compétences**, avec un objectif Business.
Par ses actions au service de la compétitivité des entreprises, le Pôle concourt à créer de la richesse et des emplois sur le territoire.



Le Pôle en chiffres
Un réseau de 500 membres représentant 100 000 salariés.
470 projets labellisés / 244 financés (855 M€) dont 39 européens.
Récompensé par le **Gold Label** européen sur l'excellence des clusters.
Organisme de formation certifié **Qualiopi**.