

Rencontre annuelle filière automobile & mobilités

Dossier de presse

Mardi 25 juin 2019 - AST Etupes



COMMUNIQUE DE PRESSE

Etupes, le 25 juin 2019 – PerfoEST convie les acteurs de la filière automobile aux AST à Etupes, pour sa rencontre annuelle et la remise des Trophées de la Performance.

PerfoEST est particulièrement heureux d'être accueilli par les Ateliers Spécialisés Technoland, membre de l'Adapei du Doubs, fournisseurs de rang 1 du groupe PSA, et adhérent du Pôle depuis de nombreuses années.



Cette édition 2019 propose un programme riche et diversifié :

- ✚ Visite des ateliers AST : Montage/Câblerie - Montage - Ferrage
- ✚ Essais de démonstrateurs et simulateurs dans l'espace Expo
- ✚ Participation aux workshops sur la RSE Energie et sur la nouvelle Loi Handicap
- ✚ Découverte des trois Lauréats des Trophées de la Performance
- ✚ Conférence "L'évolution du marché automobile" avec Olivier Bourgeois, Managing Director R. Bourgeois et Ambassadeur AIF et d'autres experts sur les mobilités
- ✚ Temps convivial et réseautage

SOMMAIRE

- ✚ Le mot du Président, Denis Rezé

- ✚ Interventions
 - Jean-Michel Laforge, Directeur des AST
 - Charles Demouge, Président de PMA

- ✚ Présentation des AST Ateliers Spécialisés Technoland par Jean-Michel Laforge

- ✚ Présentation des 4 piliers du plan de la filière Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est par Ludovic Party, Directeur PerfoEST

- ✚ L'essentiel de l'enquête de performance

- ✚ Les Trophées de la performance : 3 Lauréats 2019 et 20 Distinctions

- ✚ Les exposants

- ✚ Le programme de la rencontre

- ✚ A propos du Pôle Véhicule du Futur

1. Le mot du Président

Cette année encore, PerfoEST a réalisé l'enquête de performance de la filière automobile des régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est.

Globalement, les chiffres montrent que 2018, tout comme 2017 d'ailleurs, a été une année forte en volume pour nos deux régions grâce notamment aux succès commerciaux des modèles PSA.

Mais l'essentiel n'est pas là, même si je suis satisfait de cette tendance.

Ce sur quoi nous devons nous intéresser, ce sont les perspectives et l'avenir de la filière, à savoir :

- Une stabilité relative de la production en Europe jusqu'en 2022, ce qui est un bon point ;
- Des événements perturbateurs, contraintes mais également opportunités, qui impacteront la filière automobile, et dont certains l'impactent déjà :
 - o La baisse du diesel
 - o Les nouvelles homologations WLTP basées sur des consommations en conditions réelles depuis le 01/09/18
 - o L'essor de l'électrique et les travaux sur l'hydrogène
 - o Un business model qui évolue : l'usage à la place de la propriété et l'émergence de la mobilité servicielle
 - o Enfin, l'arrivée du véhicule autonome.

Dans ce contexte, certes agité, mais qui répond à une évolution sociétale, le cap de PerfoEST et du Pôle Véhicule du Futur reste le même : **accompagner les entreprises dans cette révolution technique et technologique, avec une attention particulière sur les aspects humains et environnementaux.**

C'est le sens de nos programmes **4.H**, en partenariat avec la région Bourgogne-Franche-Comté, pour la transformation industrielle et **RSE** Performance énergétique et environnementale, en partenariat avec l'ADEME.

Nous sommes plus que jamais mobilisés aux côtés des entreprises et de tous les acteurs pour qu'ensemble, nous accompagnions l'évolution de la filière automobile.

Denis Rezé

Président du Pôle Véhicule du Futur / PerfoEST

2. Les AST – Ateliers Spécialisés Technoland

L'Adapei du Doubs

Elle accompagne 3600 personnes handicapées mentales, polyhandicapées, autistes... Autour d'elles, notre Association fédère les énergies des familles, d'un réseau d'amis et de bénévoles actifs, épaulés par près de 2000 professionnels qualifiés. Plus de 6000 personnes forment ainsi un collectif solidaire et engagé permettant à la personne handicapée d'apprendre, de travailler, se loger... En bref, de vivre, grandir et vieillir sereinement.



Accompagner par le travail

L'Adapei du Doubs permet à près de 1 300 personnes handicapées d'exercer un travail. La diversité des activités et la qualité de l'accompagnement favorisent le développement des compétences, l'autonomie et l'épanouissement de chaque personne.

Notre approche

- un travail adapté à chaque personne en fonction de ses potentialités
- une offre de métiers variés, des postes de travail adaptés
- une prise en charge globale et une dynamique de parcours
- une mobilité sur le département dès que cela est possible
- des dispositifs d'accompagnement spécifiques.

Nos engagements

- contribuer à faire changer le regard porté sur les personnes en situation de handicap mental
- faire reconnaître les compétences de nos travailleurs en visant l'excellence dans nos activités de productions et de services
- favoriser l'inclusion de tous et le travail en milieu ordinaire quand cela se révèle possible.

Nos secteurs d'activité majeurs

- L'industrie - L'agro-alimentaire - Les services (blanchisserie, espaces verts, GED...)

Nos chiffres clés



Sous l'appellation AST (Ateliers Spécialisés Technoland), nous retrouvons les ESAT et EA du Pays de Montbéliard.

Les ESAT à l'Adapei du Doubs

Ces établissements médico-sociaux ont pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des adultes handicapés. Ils accueillent des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler dans une entreprise ordinaire ou adaptée. Le travail proposé en ESAT tient compte du handicap de la personne. Le soutien médico-social et éducatif favorise son épanouissement personnel et social. L'orientation dans un ESAT vaut reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Sept ESAT sont répartis sur le département :

L'ESAT AST d'Etupes propose aux travailleurs en situation de handicap mental une activité professionnelle adaptée, qui se décline en différentes activités de production :

La sous-traitance industrielle :

- métier « Câblerie », réalisation de faisceaux électrique de forte section
- métier « Montage », assemblage de composants et sous-ensembles automobiles

L'agroalimentaire :

- Production de repas pour les collectivités, avec plus de 5 000 repas par jour
- 240 couverts par jour au sein de la cafétéria « les tables d'UZEL »

Les prestations de services :

- entretien d'espaces verts

L'ESAT est également un lieu de préparation et de formation professionnelle pour les stagiaires des IMPros, accueillis tout au long de l'année.

Les EA à l'Adapei du Doubs

Les Entreprises Adaptées (EA) sont des entreprises du marché du travail à part entière. Leur spécificité est d'employer au moins 80 % de travailleurs handicapés, dans des conditions adaptées à leurs possibilités. Grâce à l'accompagnement spécifique qu'elles proposent aux personnes accompagnées, ces structures favorisent la réalisation de leur projet professionnel et valorisent leurs compétences. Positionnés sur un marché concurrentiel, ces établissements sont soumis aux mêmes contraintes de rentabilité et d'efficacité économique que les autres entreprises. Elles répondent aux exigences de leurs clients en termes de qualité, de coûts et de réactivité. Elles sont au nombre de trois.

L'EA des AST proposent aux ouvriers d'entreprise adaptée une activité professionnelle en lien avec les métiers suivants.

La sous-traitance industrielle :

- métier « Câblerie », réalisation de faisceaux électrique de forte section
- métier « Montage », assemblage de composants et sous-ensembles automobiles
- métier « Ferrage », soudage par résistance de composants automobile

Les prestations de services :

- Entretien d'espaces verts - Nettoyage de bureau - Production florale.

A noter qu'une équipe constituée de 20 ouvriers d'EA et de leurs encadrants est implantée dans l'atelier de l'usine « montage » sur le site de production de PSA Sochaux. Cette unité de production baptisée « Sochaux 1 » matérialise l'ensemble des efforts accomplis par l'Association pour favoriser l'insertion en milieu ordinaire des personnes accompagnées.

Contact

Pierre-Marie Bonnot - 06 79 00 60 58 - pierremarie.bonnot@adapeidudoubs.fr

3. Les 4 piliers du plan filière Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est

Des actions pour des entreprises **FORTES, PERFORMANTES, DURABLES ET AGILES**

✚ **RELATION - Des activités sur nos territoires**

- Animation du Réseau
- Echanges d'expérience
- Rencontres thématiques
- Mises en relation, ...

✚ **PERFORMANCE - Des entreprises en bonne santé**

- Performance des entreprises
 - Programme Usine du Futur
 - Enquête de performance
 - Mutualisation des achats
 - Conseil aux entreprises
 - Réseau d'Excellence PerfoEST

- Innovation produit/process/services
 - Projets collaboratifs
 - Animation d'écosystèmes techno/marchés
 - Projets structurants pour le territoire

✚ **RSE - Une filière respectueuse de son environnement**

- Accompagnement et sensibilisation des entreprises sur la RSE

✚ **EMPLOIS - Des compétences au bon niveau**

- Formations
- Actions Mobicampus
- Programme ACE - Attractivité, Compétences et Emploi

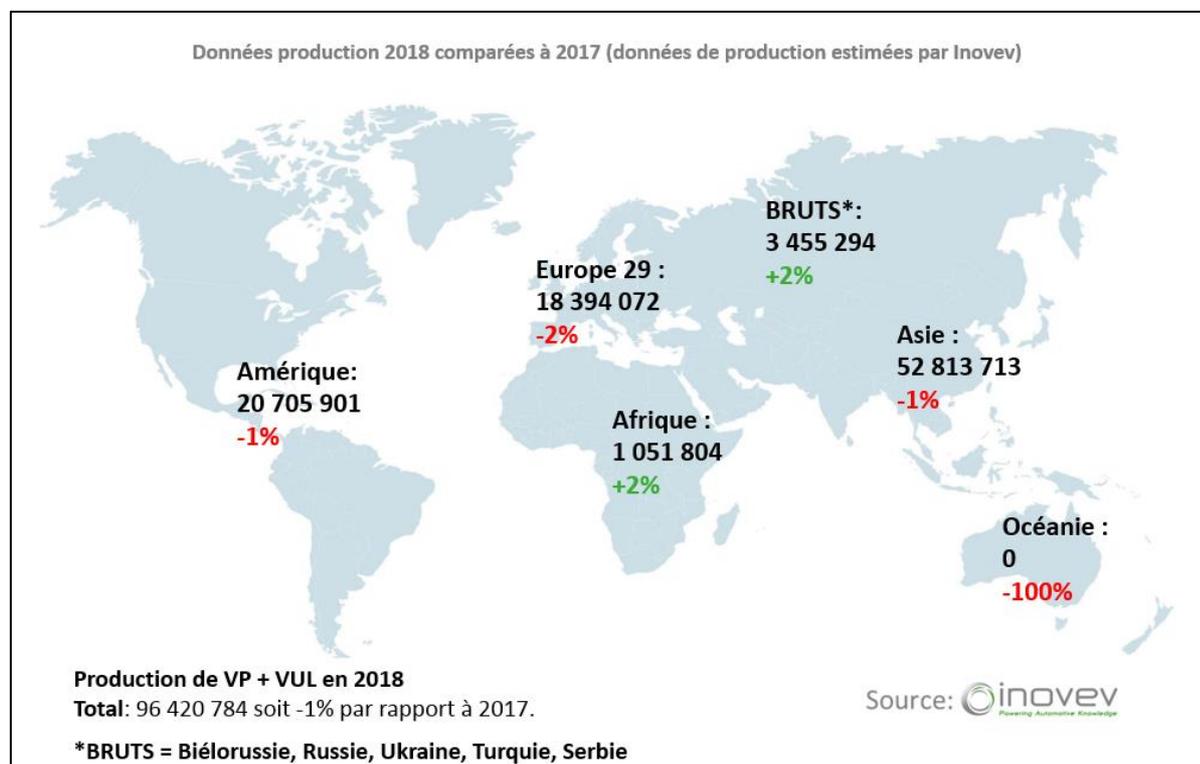


4. L'enquête de performance

Le contexte

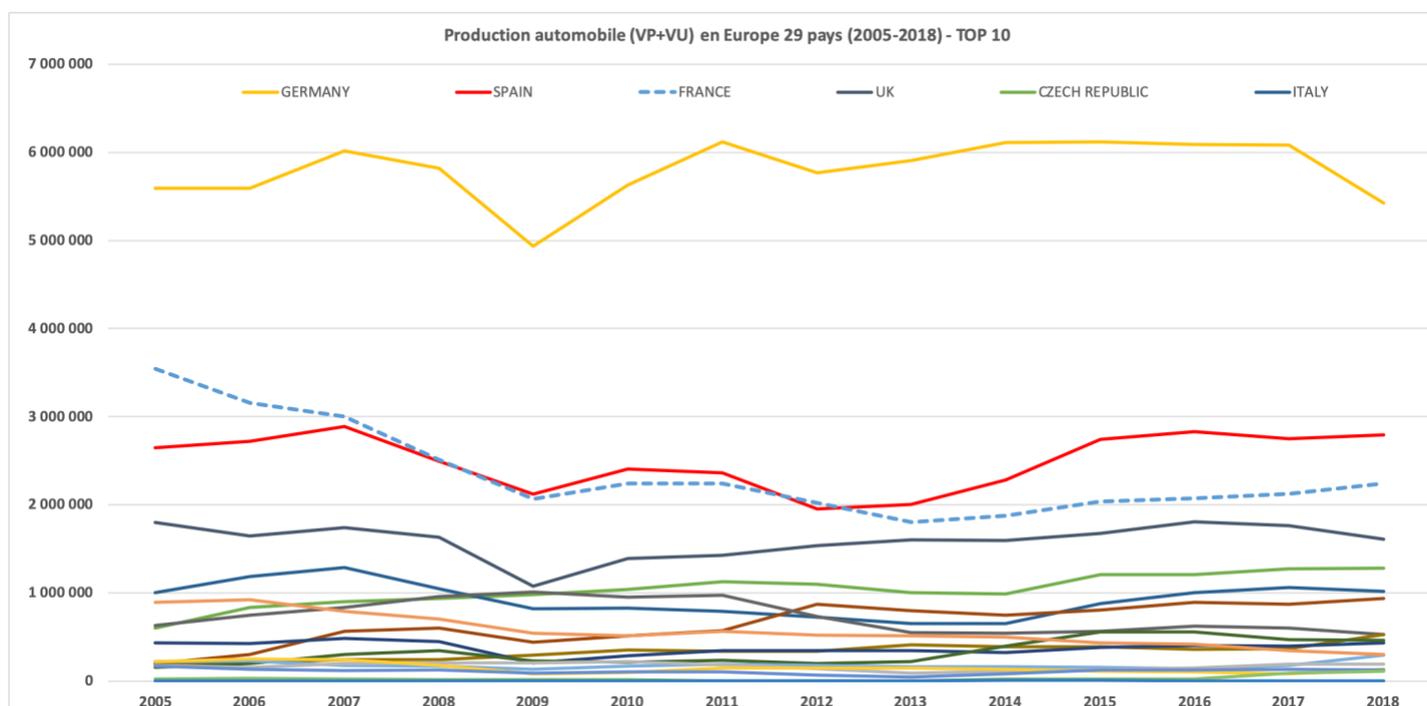
Production mondiale :

Données production 2018 comparées à 2017 (données de production estimées par Inovev)
L'Europe est le 3ème territoire de production mondiale derrière l'Asie, mais en régression.



Production Europe + Turquie en 2017 (VP et VUL) :

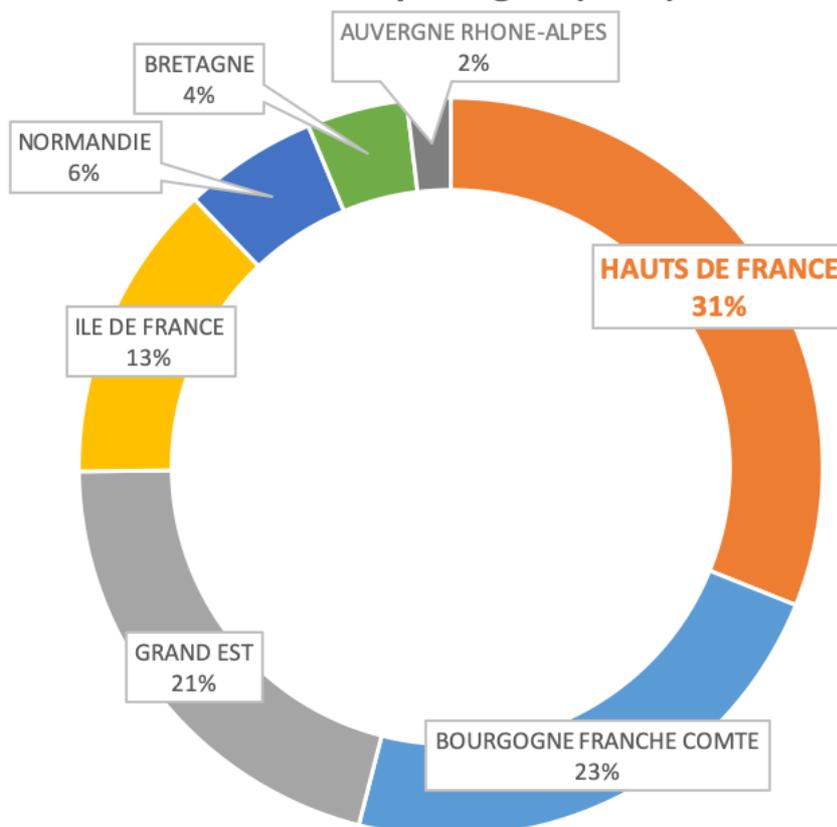
La production de véhicules en France est en légère hausse depuis 2013. (source Inovev)



Production France :

Les 2 régions Grand Est (en légère baisse) et Bourgogne-Franche-Comté (en forte hausse) sont les 2^e et 3^e régions les plus importantes en termes de production française, derrière les Hauts de France (en hausse). (source Inovev)

Décomposition de la production automobile (VP+VU) en France par région (2018)



En France, la production est dominée par la région Hauts-de-France (31%) ; les 2 régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est complètent le podium avec **44% de la production**.

L'enquête PerfoEST

Depuis 1997, PerfoEST conduit l'enquête de performance de la filière automobile sur les régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est.

En fonction des résultats, du contexte national, européen et international du marché et des perspectives de croissance, quelques points de synthèse se dégagent :

- **5 indicateurs ont progressé entre 2017 et 2018 dont 2 avec une forte progression :**
 - les « retours usines clients » en PPM
 - les « coûts des rebuts et retouches »
- **Détérioration préoccupante sur le taux de fréquence des accidents au travail**
- **Baisse des investissements corporels, après une année 2017 exceptionnelle.**

63 réponses

Cette année, 63 réponses nous sont parvenues ; un résultat significatif qui permet une exploitation statistique des résultats.

Nous remercions toutes les entreprises qui participent ; leur fidélité montre également l'intérêt qu'elles portent à cette enquête.

Il faut cependant continuer à impliquer plus d'entreprises car la pertinence des analyses résulte du nombre de réponses statistiquement exploitables, surtout si l'on veut une représentativité par métiers.

L'enquête

Elle présente 16 indicateurs de performance industrielle, économique et humaine, que l'on peut regrouper en 4 familles :

1. Retours usines clients
2. Coût rebuts et retouches
3. Rotation des stocks
4. Taux de rendement synthétique
5. Utilisation des surfaces
6. Valeur ajoutée par personne
7. Chiffre d'affaires par personne
8. Temps de défilement
9. Temps de changement de fabrication
10. Taux de service
11. Suggestions par personne par an
12. Accidentalité, taux de fréquence
13. Accidentalité, taux de gravité
14. Absentéisme
15. Dépenses de formation
16. Investissements



1. Satisfaction Client
2. Performance opérationnelle
3. Investissements
4. L'humain au coeur de l'entreprise

Suite aux réponses, les chiffres sont soumis à des tests de vraisemblance puis les sites sont contactés pour vérifier et compléter si nécessaire.

Comme l'année précédente, on constate que cette enquête est de plus en plus pertinente par la diversité des métiers de l'automobile représentés : **11 au total.**

Objectifs de l'enquête

Pour les entreprises, c'est un **benchmark** précis qui permet de :

- S'étalonner avec des confrères du même métier et mesurer l'écart à l'excellence
- Disposer d'éléments de mesure pour leurs collaborateurs et clients
- Identifier des leviers d'action

Pour la filière automobile, c'est un **instrument de mesure** qui permet de :

- Visualiser l'évolution de la performance de la filière dans son ensemble
- Identifier par segmentation les catégories d'entreprises à accompagner
- Agir par des programmes d'accompagnement individualisés et en mesurer les impacts

Pour la PFA Filière Auto & Mobilités et les pouvoirs publics, c'est un **baromètre** qui permet de :

- Mobiliser les acteurs de terrain, Cibler les aides, Dégager des fonds.

Résultats : tendance et quelques chiffres

Ce qu'il faut retenir...

5 indicateurs en progression :

- **La qualité produit PPM et Rebuts**, une exigence fondamentale de la filière : les retours usines clients sont en baisse de 6%. Le coût des rebuts et retouches baisse de 4% ; c'est important pour l'aspect financier, cela montre aussi une meilleure maîtrise de la qualité ;
- Les indicateurs liés au CA, comme **l'utilisation des surfaces**, en k€ par m², et le **CA par personne**, en k€ par personne ;
- Enfin, un indicateur très lié à l'excellence dans l'atelier : **le temps de changement de fabrication**, en baisse de 8%, ce qui montre que nos entreprises ont travaillé le sujet « SMED » avec succès.

6 indicateurs en relative stabilité :

- **Le Taux de rendement synthétique, la VA par personne, le taux de service, les suggestions du personnel, le taux de gravité des accidents, l'absentéisme.**

3 indicateurs en dégradation de + de 5% :

- **La rotation des stocks, le temps de défilement des pièces** dans l'atelier dû à la nécessité de sécuriser les livraisons, **les dépenses de formation** impactées par l'attente de la réforme de la formation.

2 indicateurs se dégradent de + de 10% :

- **Le nombre d'accidents de travail**, en dégradation par rapport à l'année précédente, année 2017 qui elle-même était plus forte qu'en 2016. Les démarches de préventions des risques doivent être plus que jamais au centre des préoccupations des entreprises ;
- **Les investissements corporels** sur 3 ans ont ralenti ; les années 2016 et 2017 avaient été plutôt très fortes (nombreux lancements de véhicules dans nos régions).

Sur les 16 indicateurs :

31% en amélioration 

38% en relative stabilité 

18% en faible dégradation 

13 % en forte dégradation 

Synthèse et perspectives

Après plusieurs années de progression des ventes de véhicules, nous arrivons sur un palier en 2018. Certains indicateurs montrent un manque de maîtrise sur les aspects liés au capital humain d'une part et sur les stocks et les flux d'autre part. Cependant, 2017 ayant connu une forte tension sur les flux, il est logique de revenir à des niveaux plus raisonnables.

Certaines baisses sont dues au contexte, comme les investissements.

A noter la bonne nouvelle : les effectifs CDI + CDD + Intérim ont augmenté (+1.7%) alors que les interims seuls ont baissé (-1,4%), ce qui s'est traduit par des embauches dans les entreprises en 2018.

Les évènements perturbateurs, pas toujours négatifs

On peut évidemment citer la baisse du diesel, plus forte que prévue ou encore l'introduction des nouvelles normes WLTP*, pas toujours bien anticipées par tous les constructeurs,

- Le diesel Gate a fortement impacté le marché européen et renforcé les positions de l'essence
- Les nouvelles homologations WLTP depuis septembre 2018, avec une ambition européenne très forte -15% en 2025 et -37.5% en 2030 pour les VP par rapport à 2021 (2021 : 95 g/km pour les VP et 147 g/km pour les VUL). Cela impliquera une part du véhicule électrique dans les immatriculations d'environ 20%
- Evolution du business model : l'usage va faire place à la propriété ; émergence de services de mobilités variés (autopartage, co-voiturage, Uber, VTC...) ; ceci contraint les constructeurs non seulement à se focaliser sur la construction automobile mais aussi sur la mobilité servicielle. Sans vraiment connaître, pour l'instant, ceux qui vont truster le marché à l'avenir...
- Enfin, le véhicule autonome pourrait avoir un impact également sur le marché, mais pas avant 2025, selon les experts.



Une stabilité relative jusqu'en 2022

Selon INOVEV, un contexte de production stable en Europe se profile, même si une baisse est prévue d'ici 2022 (-3.3% / 2018).

- Ce que nous pouvons entrevoir dans les prévisions de production est une relative stabilité des positions en mix énergétique jusqu'en 2022.
- Au-delà, il y a fort à parier que l'électrique prendra son essor, avec une difficulté à estimer le pourcentage de progression. Cela dépendra fortement des comportements des automobilistes, de l'offre des constructeurs, mais aussi des positionnements des pouvoirs publics sur les primes potentielles d'incitations.
- Certains constructeurs prévoient eux-mêmes d'augmenter par 6 leur capacitaire sur l'électrique à partir de 2023 ; ils continueront de proposer toute la gamme de motorisation pour répondre aux souhaits des consommateurs.

Dans ce contexte agité, malgré des prévisions plutôt étales pour les prochaines années, le cap de PerfoEST reste le même : encourager la mise en place de solutions numériques, aider à leur mise en œuvre, développer l'assistance aux opérateurs dans leurs tâches les plus pénibles, pour *in fine* améliorer les performances des entreprises de la filière.

Et plus que jamais, les aspects humains et environnementaux restent au cœur de la transformation afin d'accompagner cette révolution technique et technologique. C'est le sens de l'action de PerfoEST, à travers les programmes d'accompagnement que nous proposons aux entreprises :

- **le programme 4.H**, qui met l'Humain au cœur de la transformation industrielle « 4.0 », en partenariat avec la région Bourgogne-Franche-Comté ;
- **le programme RSE** Performance énergétique et environnementale, en partenariat avec l'ADEME.

Enfin, agir sur le terrain, avec les équipes de production ou de support, pour améliorer et rendre plus efficaces les organisations, pour une performance durable et stable, sera toujours, comme depuis plus de 20 ans, la « marque de fabrique » PerfoEST.

Sur le sujet du diesel, la PFA Filière Automobile & Mobilités propose, au niveau national, un accompagnement à la diversification et à la reconversion : identifier les pistes de diversification possibles et définir un plan d'actions pour assurer les reconversions nécessaires, tant sur le plan industriel, commercial qu'en termes de ressources humaines (cf. <http://bit.ly/2Lb0XVv>).

Sur nos bassins d'emplois, PerfoEST, les Direccte et les régions sont mobilisés pour identifier les entreprises impactées.

**WLTP Worldwide Harmonised Light Vehicle Test Procedure. Le nouveau protocole permettant de mesurer la consommation de carburant ainsi que les émissions de CO2 et de substances polluantes par les véhicules : pour que les résultats des tests effectués en laboratoire reflètent de manière réaliste le fonctionnement des véhicules.*

5. Les Trophées de la performance

Remise des Trophées de la performance à trois entreprises qui ont particulièrement amélioré leurs performances :

- ✚ **OURÉVAL SAS Fidève Groupe** – Neuve-Eglise (67)
- ✚ **SCODER** – Pirey (25)
- ✚ **SNOP** – Etupes (25)

OURÉVAL SAS Fidève Groupe

500 personnes - www.fideve-groupe.com



Solutions en tôlerie fine et tôlerie industrielle

Grâce à la synergie de ses sociétés (OURÉVAL, AMS, Atos, Façonnage Métallique, ManuLine), FIDEVE Groupe est le spécialiste du sur mesure industriel en tôlerie, pour la transformation du métal en feuilles ou sous forme de coils, de la pièce seule au produit fini, des travaux unitaires à la grande série.

OURÉVAL (30 personnes) - Découpage Emboutissage – Conception et réalisation d'outillages

Equipé de lignes de presses automatiques de capacités jusqu'à 400T, OURÉVAL offre la particularité de concevoir et de réaliser en interne les outils de presse.

Points forts :

- Satisfaction clients
- L'humain au cœur de l'entreprise

« Depuis quelques années, nous avons mis en place des indicateurs communs, sur la base de l'enquête : productivité, taux de service, résultats qualité (ppm), absentéisme,...associés à des objectifs annuels. Nous redistribuons l'intéressement au prorata des résultats obtenus, de manière équitable : du cariste au directeur, chacun reçoit la même prime !

Francis Perin – Directeur

SCODER

108 personnes – www.scoder.fr



Fondée en 1954, la société SCODER a été reprise en 1988 par une famille d'industriels de Besançon ; toujours dirigée par la même famille, elle fête cette année ses 90 ans d'existence. Scoder poursuit son développement en spécialisant ses activités dans le co-développement, la réalisation d'outillages et la production de pièces formées à partir de tôle ; des produits de très hautes précisions à destination de marché de pièces de sécurité ou soumises à réglementation particulière. Des presses de 60 t. à 1200 t. (en cours d'investissement) de très haute performance de précision constituent le parc machine. Une gamme élaborée d'acier alliés ou à propriétés mécaniques élevées (Dual phase 1 200 Mpa par ex.) est couramment transformée.

Points forts :

- Satisfaction Client
- Performance opérationnelle

« Depuis 2002, nous participons aux activités de PerfoEST. En 2012, mise en place d'une animation quotidienne basée sur les enseignements des bonnes pratiques industrielles et humaines ; puis en 2014, une animation « STEP » (le standard apporte de la performance). En 2018, consolidation avec des résultats de performance significativement améliorés. Un exemple : 66 jours sans réclamation client !

La collecte automatisée des paramètres sensibles, la dépose dans des bases de données élaborée ; tout cela permet aujourd'hui du traitement automatisé. C'est le début de l'axe digitalisation. Par l'étude statistiques et l'utilisation d'algorithmes de pronostics issus des outils d'IA, nous nous orientons vers des bases de connaissance en comprenant mieux les classes de facteurs utiles et le développement d'algorithmes avancés pour la classification, la prédiction, et la décision. »

Sylvian Giampiccolo – Managing director SA Scoder

SNOP Etupes

272 personnes - www.snop.eu



Société familiale créée en 1981. A ce jour, le Groupe compte 44 sites de production et 11 centres techniques dans le monde pour un chiffre d'affaires de 1 560 M€. Fournisseur de référence dans l'industrie automobile pour la conception et la fabrication d'éléments de caisse en blanc, d'habitacle et d'environnement moteur.

Nos principaux moyens de production sont des lignes tandem robotisées, des lignes d'emboutissage à chaud, des presses automatiques, des presses transfert, des robots, des profileuses, des cintreuses et des lignes de peinture.

Point fort :

- Performance opérationnelle

« Grâce à la mise en place de méthodes et d'organisations de travail de type KAIZEN, basées sur les Leader KAIZEN, les chantiers en rupture et sur les animations quotidiennes, nous avons fortement amélioré la capacité de production et notre résultat. »

Frédéric Simonneau – Directeur

Remise de distinctions à 19 sites qui ont particulièrement amélioré leurs performances sur certains indicateurs :

Absentéisme - Le taux d'absentéisme = $100 * \text{nombre total d'heures d'absences subies (autorisées ou non, pour cause de maladies et d'accidents du travail et de trajet, mais hors congés de maternité, paternité et longue maladie), divisé par le nombre d'heures de présence théorique.}$

Taux de fréquence - Taux de fréquence des accidents (tel que défini par la CPAM) subis par les salariés = nombre d'accidents du travail avec arrêt de plus de 24h, survenus au cours de l'exercice, multiplié par 1 million et divisé par le nombre d'heures travaillées.

Taux de service - Nombre de lignes de commandes livrées à l'heure, à la bonne quantité, sans retour client, divisé par le nombre total de lignes de commandes reçues par le client sur la période.

Retour usine client - Quantité de produits déclarés non conformes par le client sur l'exercice et reconnus comme défectueux par le fournisseur, divisée par la quantité totale de produits reçus par le client sur cet exercice et multipliée par 1 million.

- **Burgmaier Precisdec** – Faulquemont (57) – Absentéisme
- **EFFBE France** – Habsheim (68) – Taux de fréquence
- **ETS 90** – Delle (90) - Taux de fréquence
- **Eurocade** – Dampierre-les-Bois (25) - Retour usine client
- **Faurecia Interior** - Etupes (25) – Taux de service
- **Heidinger Ebel Metal** – Soultz (68) – Retour usine client
- **HENDRICKSON France** – Châtenois les Forges (90) - Taux de fréquence
- **ITW EF&C France** – Ingwiller (67) - Taux de fréquence
- **Jetlaque Industrie** - Rhinau (67) – Taux de service
- **JTEKT** – Chevigny Saint Sauveur (21) - Taux de service
- **Le Décolletage Jurassien** – Champagnole (39) – Absentéisme
- **Le Ressort** – Hérimoncourt (70) – Absentéisme
- **LISI Automotive Dasle** (25) - Retour usine client
- **LISI Automotive Delle** (90) – Retour usine client
- **PUNCH POWERGLIDE Strasbourg** (67) - Taux de service
- **SET Bruche** – Schirmeck (67) - Taux de service
- **SOMICA** – Besançon (25) – Absentéisme
- **TCT Magnetic Core & Component** – Sauvigny les Bois (58) – Absentéisme / Retour usine client
- **ZF Lemförder Métal France** – Florange (57) - Taux de fréquence

6. Les Exposants

- [DAVI](#) - Humaniseurs de la relation digitale : transforme la relation numérique en relation humaine. **Présentation d'un simulateur et de l'IA conversationnelle.** *Possibilité de tester !*



- [FIRAC](#) Groupe SNEF - **Présentation de leur Plateforme robotique agile**



- [Shine Research](#) - Développement logiciel, réalité virtuelle et réalité augmentée. **Démonstration de RV et RA.** *Possibilité de tester !*



- [UTBM, laboratoire ERCOS](#) - Ergonomie et conception des systèmes. **Présentation d'un serious game sur l'ergonomie (réduction des TMS).** *Possibilité de tester !*



- [Virly](#) - Leader dans le domaine de la manutention. **Vidéo de présentation d'un car à fourche autonome.**



- [WuDo](#) - Solution digitale intégrée pour accélérer projets et transformation. **Présentation de leur plateforme numérique collaborative.**



7. Le programme de la rencontre

10h-12h : visite des AST : Montage/Câblerie – Montage – Ferrage

10h-12h : workshops RSE Energie et Loi Handicap 2018 et Expo

14h-16h : visite des AST : Montage/Câblerie – Montage – Ferrage

14h-16h : workshops RSE Energie et Loi Handicap 2018 et Expo

16h-18h : rencontre annuelle et remise des Trophées de la Performance

- Accueil par **Denis Rezé**, Président du Pôle Véhicule du Futur
- Interventions de
 - **Jean-Michel Laforge**, Directeur des AST
 - **Charles Demouge**, Président de PMA

16h30 : conférence « **L'évolution du marché automobile** » avec l'intervention **d'Olivier Bourgeois**, Managing Director R.Bourgeois

17h10 : résultats de l'enquête de performance

17h20 : remise des Trophées de la performance à 3 entreprises et distinctions à 19 sites

17h55 : clôture par **Denis Rezé**, Président du Pôle

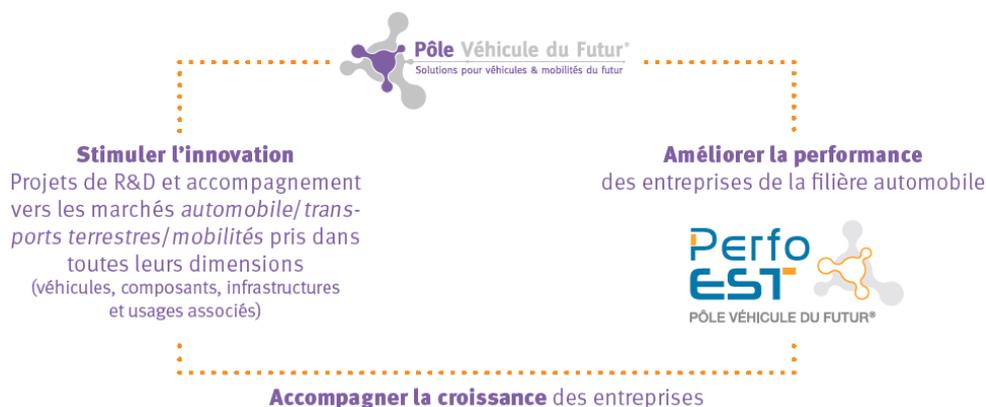
18h00 : temps d'échange et de convivialité

8. A propos du Pôle Véhicule du Futur

Pôle de compétitivité de référence sur les véhicules, les solutions de mobilité et les services associés, le Pôle Véhicule du Futur rassemble et anime un écosystème de **420 membres** sur les régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est. Représentant en région de la PFA Filière Automobile & Mobilités, le Pôle est associé au Contrat Stratégique de la filière automobile 2018-2022 et répond aux grands enjeux de l'évolution des **mobilités** et de **l'industrie manufacturière du futur**.

Il fédère des entreprises, des structures de recherche publique, des organismes de formation et des territoires autour de projets collaboratifs d'**innovation**, de programmes d'amélioration de la **performance industrielle**, de nouvelles formations et **compétences**, avec un objectif Business.

Par ses actions au service de la compétitivité des entreprises, le Pôle concourt à créer de la richesse et des emplois sur le territoire.



Le Pôle en chiffres

Un réseau de 420 membres. 400 adhérents / 88 000 salariés.

455 projets labellisés / 204 financés (700 M€) dont 35 européens.

Récompensé par le **Gold Label** européen sur l'excellence des clusters.

Organisme de formation certifié **Bureau Veritas**.



2019



→ Financeurs de l'animation















PSA GROUPE et les 400 adhérents

→ Membres Premium



















→ Partenaires



