

la lettre

Février 2014 n°42

LES INFOS DU RÉSEAU

COUP DE CŒUR :



Le Groupe DIMECO est entièrement dédié à la réalisation de biens d'équipement et accessoires pour la transformation des métaux en bobines et en feuilles. Ses produits vont de l'automatisation des ateliers de découpage à la manutention des outils et des bobines, mais aussi des presses et systèmes hydrauliques et des lignes flexibles de formage à partir de bobines.

Fort de 150 personnes dans 5 sociétés*, DIMECO réalise plus de 30 M€ de CA, et en exporte dans 45 pays, pour les 2/3.

En 2013, DIMECO a rejoint le réseau des adhérents et engagé une démarche d'amélioration continue.

« La démarche BPHI est complètement en phase avec les actions de notre plan d'entreprise triennal Horizon 2015. Elle va nous permettre d'améliorer nos performances afin de mieux servir nos clients dans un marché de la machine-outil mondialisé, toujours plus compétitif. »

Contact : DIMECO Alipresse
2 rue du Chêne - 25480 Pirey
www.dimeco-alipresse.com



*DIMECO Alipresse - ROTOBLOC-PSP - MIB-HYDRO - DIMECO Espagne - DIMECO-KIRPEKAR Metal Forming Solutions (Inde)



LINACUT : machine de découpe laser à partir de bobines

édito



Denis Rezé
Président

La formation, vecteur de compétitivité

dossier en pages intérieures



La formation : un thème stratégique!

La **formation** est un thème stratégique important pour la filière automobile ; il est un vecteur de performance et donc de compétitivité. Pourtant, on constate que certaines entreprises rencontrent des **difficultés à recruter** ce qui est un comble dans un pays en situation de fort taux de chômage !

De plus, une étude du BIPE (www.bipe.fr) a montré que malgré l'érosion de l'emploi dans cette filière, les besoins de recrutement externes seront élevés, en raison notamment de la pyramide des âges. Il convient donc de travailler activement sur **l'attractivité à destination des jeunes** afin d'attirer les meilleurs, par choix.

Depuis 2012, les entreprises peuvent bénéficier d'un programme national d'accompagnement des évolutions structurelles de compétences ; il s'agit de la **charte automobile 2012-2015** dont les objectifs principaux sont

- De mieux anticiper les compétences de demain pour former les salariés aujourd'hui ;
- De donner un temps d'avance à nos entreprises en vue de soutenir l'emploi et l'activité.

Pour plus de renseignements, consultez votre OPCA.

En ce qui nous concerne, l'activité **formation PerfoEST** est en constante croissance preuve qu'elle correspond à une réelle attente des entreprises. Pour autant, elle n'a pas vocation à concurrencer les centres de formation mais à répondre aux besoins spécifiques, « à la carte », des entreprises.

Ainsi, dans le cadre du **Cluster automobile Alsace Franche-Comté**, deux groupes de travail sont engagés : l'un est chargé de mettre en place des outils d'intelligence collective ; l'autre de recenser les formations (initiale et continue) existantes afin de détecter les redondances et les manques. Une autre action est en cours avec l'Éducation Nationale : elle a pour but de mettre en place les formations pour les métiers de demain. À noter, les formations spécifiques du programme **Bonnes Pratiques Humaines et Industrielles**, créées avec nos partenaires l'UTBM, l'ECAM Strasbourg et l'IUT d'Haguenau, qui sont déjà opérationnelles.

Nous sommes plus que jamais mobilisés pour répondre au mieux aux besoins futurs de la filière en région.

la lettre

LEDOSSIER

La formation, axe stratégique pour la filière automobile

PerfoEST vous propose des formations, de l'accompagnement et du conseil :

- Des formations inter ou intra-entreprises, à la carte et adaptées à vos besoins ;
- Des formations dans le cadre des programmes d'amélioration continue (BPHI) ;
- De l'accompagnement et du conseil selon des demandes précises.

Notre offre de formation recouvre des thèmes élargis aux différentes activités mais aussi aux problématiques que peut rencontrer une entreprise industrielle. Elle s'enrichit chaque année en fonction des besoins et des formations « à la carte » susceptibles d'intéresser d'autres entreprises.

Des form'actions

Nos formations sont des **formations-actions** : elles comportent une partie théorique et une partie pratique, sur le terrain ou au moyen d'exercices d'application concrets.

Pour les formations en intra ou « à la carte », un entretien est réalisé au préalable entre l'entreprise et le consultant. Les documents de travail utilisés sont internes à l'entreprise.

Les intervenants avec qui nous travaillons sont des professionnels, experts issus du terrain et pour la plupart, de la filière automobile : des salariés en activité, qui prennent sur leur temps personnel pour transmettre leurs connaissances ou des consultants indépendants.

Quoi de neuf en 2014 ?

Lean

- Cartographie des flux VSM – Value Stream Mapping

Qualité, santé, sécurité

- Plan d'expérience et analyse de la variance
- La pratique de l'audit interne
- En marche vers le zéro défaut
- ISO 26000 Responsabilité Sociétale et Economique de l'entreprise « Concept et préparation de l'application »

Ressources Humaines

- L'entretien de retour d'absence : contribuer au renforcement du présentisme
- L'intergénérationnel dans les relations humaines

Développement personnel

- Concilier bien-être et performance

Deux nouveaux thèmes vous seront proposés au cours du premier trimestre 2014 : **maintenance et innovation**

L'agenda des formations est consultable sur notre site internet : www.vehiculedefutur.com - rubrique Formations

Bilan 2013

Les formations intra-entreprises sont largement plébiscitées, ce qui nous conforte dans notre rôle d'animateur de la filière, au plus proche des besoins des entreprises.

LES CHIFFRES

- 220** : jours de formation/conseil réalisés
- 55** : entreprises qui nous ont fait confiance
- 560** : participants

THÈME ÉMERGENT DE 2013 : LE MANAGEMENT

Les formations Lean portaient majoritairement sur l'encadrement des équipes terrain

Le top 3 des formations réalisées

Lean

- Animer et manager son équipe de terrain
 - Être opérateur dans une usine lean
 - Le métier de team leader
 - Piloter son îlot de production



Management

- Constituer une équipe et s'entourer de collaborateurs performants
- Diriger, animer et motiver une équipe
- Piloter son équipe en s'inscrivant dans le projet d'entreprise

Conception et industrialisation

- Amdec Process et plan de surveillance
- Management de projet et planification
 - Optimiser l'ordonnancement de production

Attractivité de la filière

Comment donner le goût des sciences technologiques aux collégiens, comment leur donner envie de poursuivre un cursus technologique, quel projet leur proposer ?



Lancé par Dassault Systèmes et Renault, en partenariat avec la PFA (Plateforme de la Filière Automobile), **Course en Cours** est un dispositif pédagogique ludique et motivant destiné aux collégiens et lycéens avec un challenge national : il s'agit pour les équipes (de 4 à 6 collégiens ou lycéens) de monter une écurie de Formule 1 durant une année scolaire.

Les participants imaginent, conçoivent et fabriquent une mini voiture de course, utilisant les mêmes outils et processus que les professionnels de la course automobile.

Ce projet est issu d'un partenariat triangulaire collèges/lycées - université - entreprises. Centré principalement sur la technologie et les sciences, il s'appuie également sur d'autres disciplines telles que le français, l'anglais et les arts plastiques, et permet ainsi d'approcher des domaines comme le marketing, le sponsoring ou la communication.

En tant qu'entreprise, vous pouvez participer (sponsor). Si vous êtes intéressé, contactez-nous.

N'hésitez pas à diffuser l'information autour de vous !

<http://www.course-en-cours.com/>

CONTACT

Carole Schwede
cs@vehiculedefutur.com
tél 03 89 32 76 36

ENBREF

Bourse d'emplois en ligne

Avec près de 2500 consultations en 2013 pour les postes à pourvoir, les candidatures et les stages, c'est un bon vecteur pour trouver un collaborateur, un emploi ou un stage.

Pensez-y !

Labellisation du DU Manager Lean de l'IUT d'Hagenau

Ce Diplôme d'Université, proposé en formation continue, permet de répondre aux besoins des PME-PMI en termes de performance et d'amélioration continue. Il est destiné aux techniciens, techniciens supérieurs, ingénieurs et directeurs. Labellisé par le Pôle Véhicule du Futur en 2013, il ouvrira à la rentrée de septembre 2014.

En savoir plus : www.iuthagenau.unistra.fr



Autres thèmes de formation

- > Qualité, santé, sécurité
- > Conseil
- > Ressources humaines
- > Ergonomie
- > Développement personnel



PerfoEST

Association Pôle Véhicule du Futur®

Siège social
Centre d'affaires Technoland
15 rue Armand Japy
25461 Étupes Cedex

La Lettre:
Bulletin d'information de PerfoEST
Directeur de la publication:
Denis Rezé
Rédacteur en chef:
Jean-Luc Jacquot
Conception, mise en page, impression:
apsideandco

Dépot légal: à parution N° ISSN : 0292 - 0891 • PerfoEST membre fondateur du Pôle de Compétitivité Véhicule du Futur

LAVIEDURÉSEAU

RETOUR SUR LES ÉVÈNEMENTS PASSÉS



■ 8 janvier 2014

Visite des membres du Copil programme BPHI Franche-Comté chez Scoder à Pirey (25).



■ 12 décembre 2013

Séminaire chefs d'entreprise sur le programme BPHI Filauto chez Alstom Reichshoffen (67).
33 participants à cette rencontre axée sur les équipes autonomes en production.



En savoir plus: www.perfoest.com

BIENVENUE À PATRICIA FETTIG



Après 4 ans au sein de l'équipe PerfoEST, Raymond Michard, animateur des programmes d'amélioration continue, quitte le Pôle fin mars. Nous lui souhaitons un bon départ vers de nouvelles aventures !

Patricia Fettig, qui a rejoint l'équipe début février, reprend ses missions.

De formation ingénieur chimiste, Patricia Fettig a occupé différents postes industriels à PSA Peugeot Citroën : matériaux, fabrication, pilotage de projets dans plusieurs usines. Elle était dernièrement animatrice au Système Excellence Industrielle à Mulhouse.

pf@vehiculedufutur.com

CHEFS D'ENTREPRISE, FAITES DES ÉCONOMIES

Pensez à la mutualisation des achats

Voitures, hôtels, restaurants, EPI, consommables de production,...

Plus d'infos : www.perfoest.com / Espace Adhérents



L'AGENDA

■ Echanges d'expériences / Séminaires

- 25 mars – Metalis (25)
- mars (date à venir) – UTBM - IRTES-LERMPS
- 9 avril – Streb & Weil
- 24 avril – Lisi – Delle (90)
- mai (date à venir) - SIDEO RDT (25)
- mai (date à venir) – 2 échanges d'expérience en cours de programmation
- juin (date à venir) – 3 échanges d'expérience en cours de programmation

■ Club PerfoEST

- 20 mars - Strasbourg
- 22 mai - Étupes
- 10 juillet - Colmar
- 9 octobre - St-Claude

■ Soirée Réseau / Adhérents

- 10 avril en Franche-Comté
- 12 juin en Alsace
- 25 septembre en Franche-Comté
- 20 novembre en Alsace

■ Rencontre annuelle de la Filière Automobile

- 21 octobre à Mulhouse

■ Rencontre nationale des ARIA

- 22 octobre à Mulhouse

Plus d'infos et s'inscrire: Marine Villette – mv@vehiculedufutur.com

Retrouvez tout l'agenda sur www.perfoest.com

Tout PerfoEST sur internet: www.perfoest.com
Votre contact: Jean-Luc JACQUOT - 06 86 56 68 60 - jlj@vehiculedufutur.com

www.perfoest.com

