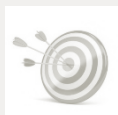


# La planification de production PDP/MPS et le Calcul des Besoins Nets CBN/MRP



## Objectifs pédagogiques de la formation

- Etudier et mettre en place les processus PDP/CBN dans l'organisation
- Définir les missions et les responsabilités des différents acteurs des processus PDP/CBN
- Appliquer la démarche Planification moyen terme PDP dans l'organisation
- Anticiper les besoins en fournitures pour garantir le respect des délais aux clients
- Mesurer les performances des processus PDP/CBN et suivre les différents Taux de Services : Fournisseurs et Internes.



## Public concerné

- Responsables des départements Marketing/Commerce-Production-Achats-Logistique-Finances
- Responsables des départements R&D-Méthodes-Qualité
- Responsables Planification -Approvisionnement- Ordonnancement-transport
- Gestionnaires : stocks/ Prévisions/ Planification/ Ordonnancement/ Approvisionnement...

## Prérequis

- Avoir validé : Supply-Chain Globale (Chaîne Logistique Globale)
- Avoir validé : La planification de la supply-chain, le PIC/S&OP, La gestion des prévisions et des stocks
- (Exceptionnellement) Après un entretien avec l'apprenant pour valider les prérequis.

## Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- Les prérequis sont suffisants
- **Formation inter-entreprises** : la vérification des prérequis se fait par l'organisme de formation et l'intervenant, lors de la préparation de la formation avec l'entreprise et le stagiaire
- **Formation intra-entreprise** : la vérification des prérequis se fait par l'entreprise, en collaboration avec l'organisme de formation et l'intervenant.

## Moyens pédagogiques

- Apport théorique et méthodologique
- Formation basée sur la résolution d'une étude de cas communiquée par le formateur
- Support pédagogique remis aux participants (Extranet) - Support de présentation de la formation
- Exercices avec corrigés
- Echanges interactifs - échanges d'expérience entre le formateur et les participants - mises en situation

## Moyens techniques

- Formation en salle : partie théorique - explications apportées en salle - Quiz et exercice en salle
- 1 Salle de cours avec 1 Vidéoprojecteur -1 Paperboard - 1 Tableau blanc (si possible) – connexion internet
- Support pédagogique pour les participants remis par extranet
- Matériel à apporter : un ordinateur individuel avec connexion Internet et de quoi prendre des notes.
- EPI obligatoires en vigueur dans l'entreprise : à préciser selon le lieu de la formation

# PROGRAMME

## Introduction

### Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
  - 🔗 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
  - 🔗 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise

## Contenu de la formation

### Rappel sur la planification et la gestion des capacitaires o Les grandes étapes de la planification : PIC/PDP/MRP

- Le Plan Industriel et Commercial : le PIC
- Imbrication entre la demande, le PDP et le CBN
- Gestion des capacitaires industriels MRP2

### Le processus du Programme Directeur de Production : PDP

- Pourquoi le PDP ?
- Les éléments constitutifs du PDP
- Les données et le périmètre d'action du PDP
- Les enjeux du PDP
- Le processus PDP
- Les horizons de la planification PDP
- L'expression des besoins en produits finis
- La logique de calcul du PDP
- Le stock disponible à la vente

### Le processus du Calcul des Besoins Nets ou MRP

- Les éléments structurants du CBN
- La méthode CBN et sa mise en œuvre
- La nomenclature produit
- La procédure CBN

- Les principales étapes du CBN
- Les risques à prendre en compte
- La prise en compte du capacitaire de production, méthode MRP2

### Le processus de Planification des ressources de Distribution

- Les éléments structurants
- La méthode DRP et sa mise en œuvre
- Les aléas à prendre en compte

### La méthode DDMRP

- Qu'est le Demande Driven MRP
- La méthode DDMRP
- Les bénéfices de DDMRP
- La Pyramide DDMRP
- Comparatif entre le MRP, le LEA N Kanban et le DDMRP

## 1Clôture de formation

### Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

### Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?





### Dates

A définir

### Durée

1 jour

### Nombre participants

Nb mini : 3

Nb maxi : 10

### Lieu

En fonction de la provenance  
des participants



### Intervenants

Philippe MEDEMBLIK

Et/ou

Marc FUCIK

### Compétences

- Ingénieur en Mécanique (ENIB, productique), 30 ans d'expérience de responsable de production, responsable Logistique,.. Puis Dirigeant de site de production.
- BTS Bureau d'Etude, Valeurs du CNAM en MECANIKES & MATHEMATIQUES - Responsable Méthodes et Installations, Spécialités (grande expérience chez un constructeur automobile) : Nomenclatures de Fabrication Automobiles- Codification et transcodification des véhicules - Planification et gestion des Ofcs – Logistique



### Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
  - ✔ Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
  - ✔ Test de positionnement du stagiaire en début et fin de formation sous forme de questionnaire.
  - ✔ Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise
  - ✔ Exercices en salle corrigés (Quizz)
  - ✔ Exercices pratiques avec mise en situation pour chaque participant – débriefing de chaque séquence

Contact [cs@vehiculedefutur.com](mailto:cs@vehiculedefutur.com) – MAJ 05/07/2023 CS