

L'entretien professionnel



Objectifs pédagogiques de la formation

- Savoir mener l'entretien professionnel
- Développer ou optimiser les compétences managériales en repartant des fondamentaux
- Apporter la juste posture dans les entretiens clés
- Comprendre les moments clés de l'entretien professionnel
- Savoir faire émerger le projet professionnel de son collaborateur
- Développer ou optimiser les compétences managériales en repartant des fondamentaux
- Apporter la juste posture dans les entretiens clés.



Public concerné

- Managers

Prérequis

- Cette formation s'adresse aux Managers en prise de fonction ou en poste

Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- Pas de niveau minimum.
- **Formation inter-entreprises** : la vérification des prérequis se fait par l'organisme de formation et l'intervenant, lors de la préparation de la formation avec l'entreprise et le stagiaire
- **Formation intra-entreprise** : la vérification des prérequis se fait par l'entreprise, en collaboration avec l'organisme de formation et l'intervenant.

Moyens pédagogiques

- Apport théorique et méthodologique
- Support de présentation de la formation
- Echanges interactifs
- Echanges d'expérience entre le formateur et les participants
- Mises en situation des participants
- Document interne à l'entreprise servant de base à l'entretien professionnel
- Tests de personnalité et/ou de comportement.

Moyens techniques

- Formation en salle
- Partie théorique réalisée en salle
- Mise en situation (jeux de rôles) en salle
- Salle de cours : minimum 10 places (+ si contraintes liées au Covid ou toute autre contrainte de distanciation)
- Vidéoprojecteur : 1
- Paperboard : 1
- Support pédagogique sous forme de classeur
- Remise d'un carnet de bord.

PROGRAMME

Introduction

Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des prérequis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
 - 🔗 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
 - 🔗 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise

Contenu de la formation

Matin

- Différences entre entretien annuel d'évaluation (EA) et entretien professionnel – Les obligations légales
- Les 5 moments clés de l'entretien
- Focus sur la posture de Manager Coach
- Faire émerger le projet professionnel : questionner
- Motiver son équipe : engagement / désengagement.

Après-Midi

- JEUX DE ROLE – MISES EN SITUATION
 1. La personne qui n'a pas de projet
 2. La personne qui a trop de projet
 3. La personne sous stress
- Fixer un objectif SMART
- Bâtir un plan d'action : les 3E
- Le triangle de puissance : Protection/permission vs triangle dramatique.

Clôture de formation

Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation, et des acquis

Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?
- Qu'est-ce qui vous a le plus parlé et que vous allez mettre en œuvre en sortant de cette salle ?



Date

A définir

Durée

1 jour

Nombre participants

Nb mini : 4

Nb maxi : 8

Lieu

En fonction de la provenance
des participants



Intervenants potentiels

Nathalie MIELCAREK

Vivianne TREFFE

Olivier KWARCIAK

Michel KLINGLER

Compétences

- 20 ans d'expérience de Conseil en RH : Assessment, Diagnostic RH - Bilans de Stratégie de Carrière - Missions coaching
- Consultante en Transition de Carrière Psychologue - 29 ans d'expérience en RH – Psychologue - Evaluation de compétences, Assessment - Intervention RPS : identification des facteurs de stress
- Conseil et Formation RH en Entreprise : développement du leadership, conduite du changement, accroître la performance, gérer la relation, gestion du stress - Accompagnement dans la transition de carrière et conduite d'entretien - développement des compétences
- Conduite du Changement, gestion des talents, gestion de la performance



Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
 - Fiche d'auto-évaluation des acquis des stagiaires
 - Fiche d'évaluation à chaud de la formation
 - Tour de table avec un questionnement individuel
 - Questionnaire d'évaluation à froid de la formation pour le stagiaire
 - Exercices pratiques avec mise en situation pour chaque participant – débriefing de chaque séquence.

Contact cs@vehiculedefutur.com – MAJ 05/07/2023 CS