

# Gestion de projet

## Réseau PERT



### Objectifs pédagogiques de la formation

- Acquérir les compétences suffisantes pour organiser gérer et animer les projets au sein de l'unité de production
- Être capable de construire un réseau PERT.



### Public concerné

- Responsable Maintenance
- Techniciens.

### Prérequis

- Aucun

### Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- Pas de niveau minimum de connaissances requis.
- **Formation intra-entreprise** : la vérification des prérequis se fait par l'entreprise, en collaboration avec l'organisme de formation et l'intervenant.

### Moyens pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Formation basée sur la résolution d'une étude de cas communiquée par : l'entreprise – le formateur
- Support pédagogique remis aux participants
- Support de présentation de la formation
- Exercices avec corrigés
- Echanges interactifs
- Echanges d'expérience entre le formateur et les participants
- Mises en situation des participants par des exercices terrain.

### Moyens techniques

- Formation en salle
- Partie théorique réalisée en salle
- Explications apportées en salle
- Exercices réalisés sur le terrain
- Mise en application sur le terrain
- Salle de cours : 1
- Vidéoprojecteur : 1
- Paperboard : 1 ou Tableau blanc : 1
- Support pédagogique pour les participants remis par : classeur
- EPI obligatoires en vigueur dans l'entreprise : (chaussures de sécurité, tenue vestimentaire, casquette de protection, gants, lunettes)

# PROGRAMME

## Introduction

### Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
  - 🚗 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
  - 🚗 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise.

## Contenu de la formation

### Analyse du contexte et du besoin

#### Formation sur :

- Formation théorique au réseau PERT.

#### Les différents phasages

- Les étapes,
- L'estimation des durées et de leurs tolérances,
- Le chemin critique,
- Le lien avec le diagramme de Gantt,
- L'évaluation des besoins en effectif pour le projet,
- Le suivi quotidien avec l'outil.

#### Déploiement d'un réseau sur un exemple de chantier

#### Exploitation d'exemples concrets issus de l'atelier (à préparer en amont de la formation).

### Méthodologie proposée

- Formation en salle
- Exemples issus de l'atelier

## Clôture de formation

### Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

### Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?



#### Dates

A définir

#### Durée

1 jour

#### Nombre participants

Nb mini : 3

Nb maxi : 8

#### Lieu

En entreprise



#### Intervenant

Alain PETIT

#### Compétences

- Ancien responsable maintenance dans une usine de ferrage.
- Responsable du département technique Académie Industrielle PSA
- Titulaire d'un CCPI Formateur.



#### Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
  - ✚ Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
  - ✚ Test de positionnement du stagiaire en début et fin de formation sous forme de QCM.
  - ✚ Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise

Contact [cs@vehiculedefutur.com](mailto:cs@vehiculedefutur.com) – MAJ 23/09/2020 CS