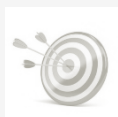


Mesure et analyse du poste de travail (mesure des temps)



Objectifs pédagogiques de la formation

Pour l'entreprise

- Stabiliser et améliorer les postes de travail, mesurer le temps de travail.

Pour le participant

- Maîtriser l'analyse du travail par la chrono-analyse
- Savoir réaliser un équilibrage entre plusieurs opérateurs
- Savoir analyser un poste homme/machine
- Pouvoir définir les temps de référence de l'entreprise.



Public concerné

- Responsable d'unité, chef d'équipe, responsable d'équipe de terrain.

Prérequis

- Avoir une expérience de quelques mois en milieu industriel.

Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- Les prérequis sont suffisants.
- **Formation inter-entreprises** : la vérification des prérequis se fait par l'organisme de formation et l'intervenant, lors de la préparation de la formation avec l'entreprise et le stagiaire

Moyens pédagogiques

- Apport théorique et méthodologique
- Support pédagogique remis aux participants
- Echanges interactifs
- Echanges d'expérience entre le formateur et les participants
- Utilisation de films pour les exercices
- Exercices avec applications directe au cas des participants.
- Pré-module de formation via plateforme pédagogique 4hfactory qui apportera en amont des informations théoriques.

Moyens techniques

- Formation en salle
- Partie théorique réalisée en salle
- Exercices pratiques en atelier dans une entreprise d'accueil ou sur une ligne de production école
- Explications apportées en salle
- Vidéoprojecteur : 1
- Paperboard : 2
- Support pédagogique pour les participants remis par : classeur et possibilité d'envoi par mail
- Matériel à apporter par les participants : chronomètre.
- EPI obligatoires : chaussures de sécurité et tenue adaptée à la pratique en atelier.

PROGRAMME

Introduction

Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
 - 🦋 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
 - 🦋 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise.

Contenu de la formation

Découverte des techniques et outils de mesure : chrono-analyse, temps standards prédéterminés (MTM), observations par sondage

- Adéquation des outils avec les différents types de travail : cyclique, unitaire, aléatoire, cycles courts, cycles longs.
- Chrono-analyse et mesure des temps par chronométrage
 - 🦋 Mesure des temps manuels à l'aide du chronométrage,
 - 🦋 Découpage des séquences : phases élémentaires et tops,
 - 🦋 Prise de temps,
 - 🦋 Analyse et calculs.
- Chrono-analyse et mesure des temps par temps standards prédéterminés
 - 🦋 Définir le mode opératoire « bonne pratique »,
 - 🦋 Mesurer les distances du poste de travail,
 - 🦋 Chiffrer le temps à l'aide des tables MTM2 puis MTM1.
- Calcul des coefficients de repos.
- Observations par sondage.

Les familles de gaspillages VA, NON VA

- Muri, Mura, Muda.

Réaliser les mesures de temps sur des postes réels

- Construire les cheminées de chaque poste,
- Calculer les temps VA/NVA,
- Définir les temps mini répétables de chaque poste,
- Identifier les aléas Identifier les gaspillages, proposer des améliorations.

Réaliser l'équilibrage de plusieurs postes de travail

- Critères d'un processus efficace,
- Nivelier la production et travailler au rythme de la demande (Takt time),
- Définir l'organisation du poste de travail (règles Q, standards, temps, nombre d'opérateurs),
- Améliorer le fonctionnement.

Ergonomie des postes

Equilibrage des postes en fonction du Takt time

- A partir des éléments connus de la ligne :
 - 🔗 Standards de travail des postes existants
 - 🔗 Mesures des postes par chronométrage,
 - 🔗 Les différents référentiels du poste (schéma chronologique, feuilles de relevés, table de combinaison des tâches...),
 - 🔗 Réaliser un nouvel équilibrage avec un nouveau Takt time.

Evaluation de la formation

Débriefing de la formation

Clôture de formation

Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émergence (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?



Dates

Novembre 2020

Durée

Pré-module de formation via
plateforme pédagogique +
4 jours en présentiel.

Découpage

2+2 jours en présentiel.

Nombre participants

Nb mini : 3
Nb maxi : 8

Lieu

Sur le site d'une entreprise
d'accueil ou Morvillars (90)



Intervenant

Ludovic PARTY

Compétences

- Manager d'unités de production et logistique industrie automobile
- Expert en Lean Management et Lean Manufacturing
- Responsable des agents d'études des temps industrie automobile
- Développement pièces et projets véhicule France et international
- Méthodes industrialisation matériaux souples, ferrage, traitement surface.



Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
 - 🔗 Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire
 - 🔗 Exercices pratiques avec mise en situation pour chaque participant – débriefing de chaque séquence
 - 🔗 Quizz.
 - 🔗 Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise.

Contact cs@vehiculedufutur.com – MAJ 09/09/2020 CS