

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT EN FAVORISANT LA COOPERATION

↳ DUREE

- 2 jours

↳ PUBLIC

- Responsables de service, agents de maîtrise....

↳ PRE-REQUIS

- Formation « Bien communiquer avec les différents acteurs de l'entreprise » souhaitable, mais non obligatoire

↳ OBJECTIFS

- Faire du changement une opportunité d'apprentissage et de développement
- Favoriser et organiser le travail en équipe et la coopération pour réussir les projets d'entreprise
- Mettre en place une organisation flexible et structurée valorisant la créativité et la coresponsabilité

↳ METHODES PEDAGOGIQUES

- Echanges d'expériences et attentes
- Apports théoriques - Applications en sous-groupe
- Etudes de situations concrètes - Plan d'action individualisé - Support de formation

↳ PROGRAMME

- **Comprendre et accompagner le changement**
 - Le changement et sa permanence - les processus d'apprentissage et de changement
 - Les obstacles au changement - le changement, porteur d'opportunité et d'évolution
- **Créer une dynamique de groupe**
 - Les styles de management et la coopération
 - Se positionner dans son environnement
 - Les six modes de coordination de Mintzberg
 - Intégrer approche analytique et systémique
 - Passer de la dépendance à l'interdépendance
 - Différencier consensus et consentement
- **Réussir la coopération**
 - Les conditions de la coopération
 - La compétition et la coopération
 - Les limites et les risques
 - L'équilibre des rôles P.A.E.I. (Producteur – Administrateur – Entrepreneur – Intégrateur)
- **Développer la coopération**
 - La participation à des ateliers et projets d'entreprise
 - L'évaluation de la performance individuelle et collective
 - Promouvoir la confiance et la transparence
 - Diagnostic de situation et plan de progrès
 - Les règles de fonctionnement et la coresponsabilité