

Renforcer le présentisme par le face à face

- Les entretiens de retour d'absence : réalisés dans un but d'information (s'informer, informer) avec tous les collaborateurs, indépendamment du motif et de la durée de l'absence
- Les entretiens de retour d'absence renforcé : réservés aux poly absentéistes dans un but d'information et de sensibilisation
- Les entretiens d'évolution du comportement : réalisés avec les collaborateurs dont les absences et/ou retards répétés pénalisent fortement l'organisation du travail. But : obtenir de l'intéressé qu'il modifie son comportement sur la base d'un plan d'engagement concerté

Clôture de formation

Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?



Dates

A définir

Durée

1 jour

Nombre participants

Nb mini : 4

Nb maxi : 10

Lieu

En fonction de la provenance des participants



Intervenant

Bernard

VUILLEMENOT

Compétences

- Sociologue ; consultant et formateur depuis 1982.
- Domaines d'intervention : management & leadership ; efficacité professionnelle ; gestion des ressources humaines et des compétences ; pédagogie, transfert de compétences ; économie d'entreprise ; sociologie du travail.



Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
 - Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
 - Test de positionnement du stagiaire : début et fin de formation
 - Fiche d'évaluation des connaissances en fin de formation
 - Au travers des échanges entre l'intervenant et les participants
 - Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise

Contact cs@vehiculedufutur.com – MAJ 15/03/2019 CS