





## **Choix du plan d'expériences**

- ▀ Exemple avec les plans d'expériences dits de Taguchi

## **Définition et calcul du nombre de Degrés De Liberté**

- ▀ D.D.L.

## **Identification des inconnues d'un plan d'expériences**

### **Choix de la table d'essais**

- ▀ Validation nombre d'essais, Répétabilité, reproductibilité

## **Signification du résidu d'un plan d'expériences**

### **Validation avant expérimentations de la table d'essais**

### **Réalisation et analyse des graphes d'effets des facteurs après réalisation des essais**

### **Analyse des interactions**

### **Pré-conclusion et pré-optimisation avant analyse de la variance**

### **Test de la configuration optimale**

### **Rappels statistiques**

- ▀ Ecart-types, Variances, Caractéristiques de la Loi Normale

## **Principes de l'analyse de la variance dans un plan d'expériences**

### **Test de Fischer**

### **Calcul des effets moyens et pourcentages de contribution des facteurs**

### **Quantification part résiduelle du plan par rapport à l'ensemble des effets moyens**

### **Le rapport signal/bruit**

## **Clôture de formation**

### **Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur**

- ▀ Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- ▀ Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- ▀ Fiche d'évaluation à chaud de la formation

## **Tour de table**

- ▀ La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?



**Dates**  
A définir

**Durée**  
2 jours

**Nombre participants**  
Nb mini : 3  
Nb maxi : 29

**Lieu**  
En fonction de la provenance  
des participants



**Intervenant**  
Christian GAFENESCH

**Compétences**

Issu de l'industrie automobile, formateur spécialisé en Certifications et Audits qualité – Référentiels qualité – Tableaux de bords et indicateurs – Management et performance des processus – Méthode de résolution de problèmes - Robustesse d'une organisation – Amélioration continue - Outils d'efficacité et efficience - Management de projets – Etudes statistiques – Capabilités – Plans d'expériences



**Evaluation des résultats de la formation**

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
  - ✚ Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
  - ✚ Mise en situation pratique
  - ✚ Questionnaire individuel de vérification des connaissances
  - ✚ Test de positionnement du stagiaire : début et fin de formation
  - ✚ Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise.

Contact [cs@vehiculedefutur.com](mailto:cs@vehiculedefutur.com) – MAJ 08/03/2019 CS