



# PROGRAMME

## Introduction

### Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
  - 👤 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
  - 👤 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise

## Contenu de la formation

### Découverte des outils au travers des animations top 5 et top 30, pour conduire le changement des équipes et leur implication sur l'animation de l'UAP tiges amortisseurs

#### Les étapes de la conduite du changement

- Communiquer et donner du sens pour limiter la peur du changement
- Visualiser les enjeux de demain, en corrélation avec les objectifs de la société
- Intégrer les nouveaux concepts
- Détecter les « Hommes du changement »
- Conduire les actions du changement
- Ouvrir les esprits à de nouvelles perspectives.

#### Le changement passe obligatoirement par une modification du comportement du manager :

- Piloter et mobiliser l'équipe
- Communiquer avec son équipe
- Management de groupe et styles de management
- Motiver l'équipe
- Manager les différentes situations.

## Clôture de formation

### Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

### Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?



#### Dates

A définir

#### Durée

1 jour

#### Nombre participants

Nb mini : 4

Nb maxi : 8

#### Lieu

MORVILLARS



#### Intervenant

Ludovic PARTY

#### Compétences

- Manager d'unités de production et logistique industrie automobile
- Expert en Lean Management et Lean Manufacturing
- Développement pièces et projets véhicule France et international
- Méthodes industrialisation matériaux souples, ferrage, traitement surface



#### Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
  - ✚ Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
  - ✚ Exercices en salle corrigés
  - ✚ Exercices pratiques avec mise en situation pour chaque participant –débriefing de chaque séquence
  - ✚ Feuille de route individuelle permettant d'évaluer les compétences managériales acquises
  - ✚ Résolution d'un cas pratique
  - ✚ Test de positionnement du stagiaire : début et fin de formation
  - ✚ Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise

Contact [cs@vehiculedefutur.com](mailto:cs@vehiculedefutur.com) – MAJ 08/03/2019 CS