





## Identifier le rôle du plan de surveillance et l'approche produit/processus

- ▀ Les exigences du client et des référentiels - le plan de surveillance générique, les risques et les avantages - différences entre caractéristiques et paramètres, la hiérarchisation des caractéristiques - les plans de réactions et les niveaux de contrôles - utilisation du plan de surveillance dans la qualification et l'acceptation des EI - les conditions de modification du plan de surveillance

## Application de l'AMDEC Process et plan de surveillance : étude de cas pratique

### Clôture de formation

#### Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- ▀ Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- ▀ Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- ▀ Fiche d'évaluation à chaud de la formation

#### Tour de table

- ▀ La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?



#### Dates

A définir

#### Durée

2 jours

#### Nombre participants

Nb mini : 4

Nb maxi : 6

#### Lieu

En fonction de la provenance des participants



#### Intervenant

Jean LEPAROUX

#### Compétences

- ▀ Grande expérience professionnelle dans diverses branches industrielles et de nombreuses interventions chez les équipementiers de l'automobile.
- ▀ Quinze années d'expérience en méthodologie qualité
- ▀ Spécialiste de la qualité, sécurité, environnement....



### Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
  - 🔗 Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
  - 🔗 Test de positionnement du stagiaire : début et fin de formation
  - 🔗 Questionnaire ciblé-type « questions ouvertes » avec corrigé restitué en retour de l'évaluation.
  - 🔗 Exercices en salle corrigés en groupe
  - 🔗 Feuille de route individuelle permettant d'évaluer les compétences managériales acquises
  - 🔗 Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise

Contact [cs@vehiculedefutur.com](mailto:cs@vehiculedefutur.com) – MAJ 08/03/2019 CS